

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP  
KESUKSESAN KARIR SUBJEKTIF DIMEDIASI OLEH  
STRATEGI PENINGKATAN KARIR**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA MANAJEMEN**



**Oleh :**

**DIAN RAHMANIA  
NIM : 041511233137**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**SURABAYA**

**2020**

SKRIPSI

PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP KESUKSESAN  
KARIR SUBJEKTIF DIMEDIASI OLEH STRATEGI PENINGKATAN  
KARIR

DIAJUKAN OLEH :  
DIAN RAHMANIA  
NIM : 041511233137

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dr. TRI SIWI AGUSTINA, SE., M.Si  
NIP. 197208272002122002

TANGGAL 24 Januari 2020

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. MASMIRA KURNIAWATI, SE., M.Si  
NIP. 1975032320004200

TANGGAL 24 Januari 2020

**PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya, (Dian Rahmania, 041511233137), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 10 Januari 2020



Dian Rahmania

NIM : 041511233137

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat kasih karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan dapat tersel esaikan dengan baik tanpa adanya dukungan serta do'a yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, antara lain:

1. Prof Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak, CMA., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Praptini Yulianti, Dra.Ec., M.Si. selaku Ketua Departemen Manajemen Universitas Airlangga.
3. Dr. Masmira Kurniawati, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang selama ini sudah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi saran, serta nasihat selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dr. Gancar Candra Premananto, SE, M.Si. selaku dosen wali yang selama perkuliahan ini sudah membimbing serta mengawasi penulis.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selama ini telah memberikan ilmunya selama masa kuliah.
7. Seluruh staff Departemen Manajemen
8. Seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
9. Kedua orang tua penulis, Bapak Moch. Sulam dan Ibu Sriati yang selalu memberikan dukungan, do'a, perhatian kepada penulis.
10. Terima kasih juga untuk keluarga penulis JankFam yang selama ini telah sabar menghadapi penulis, mendampingi dan terus memberi semangat disegala situasi.
11. Para sahabat penulis Nam, Glenn, Neny, Ima, Vinda, Manda, Vio, Ike, dan Dini, yang menemani penulis sampai saat ini.
12. Eka, Erin, dan Safrina Dela yang selalu bersedia direpotkan oleh penulis selama ini dan memberikan akomodasi selama penulis menyelesaikan skripsi ini
13. Teman-teman penulis selama perkuliahan yang membatu memberikan saran serta kritik nya selama penulis menyelesaikan skripsi. Terima kasih untuk kalian, Jessica, Dewi, Ha el, Lidiya, Yanuar, Dendy, Bela, Wida, Vita, Diyya, Pitri, Umam, Romadlon, May, Dinda, Josua.
14. Teman-teman satu dosen pembimbing, yang selalu memberikan dukungan dan bantuan.
15. Teman-teman Manajemen 2015 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang saling memberikan dukungan dan informasi terkait dengan skripsi.
16. Kepada staff PT.PERKEBUNAN NUSANTARA XI, yang telah bersedia menjadi objek penelitian dalam penulisan skripsi ini,

17. Kepada Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Perkebunan Nusantara XI, terima kasih telah menerima, mendukung, memberi bantuan serta mengajarkan penulis tentang dunia kerja.

Surabaya,.....

Dian Rahmania

## ABSTRAK

Kesuksesan karir subjektif merupakan persepsi atas perasaan individu terhadap pencapaian karirnya. Untuk saat ini beberapa individu merasakan ketidakpuasan atas pencapaian karirnya, meskipun telah memperoleh gaji dan jabatan yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh perencanaan karir terhadap kesuksesan karir subjektif dengan adanya strategi peningkatan karir sebagai variabel mediasi. Dengan adanya perencanaan karir dan strategi peningkatan karir diharapkan dapat membantu pencapaian kesuksesan karir subjektif.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara XI, dengan responden sebanyak 71 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah SPSS 24. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kesuksesan karir subjektif, perencanaan karir berpengaruh positif signifikan terhadap strategi peningkatan karir, dan strategi peningkatan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kesuksesan karir subjektif. Hal ini menunjukkan bahwa responden membutuhkan perencanaan karir untuk mencapai kesuksesan karir subjektifnya, dan pada penelitian ini, strategi peningkatan karir memberikan dukungan sebagai *partial mediation* untuk perannya sebagai variabel mediasi terhadap pengaruh perencanaan karir terhadap kesuksesan karir subjektif.

**Kata Kunci : Perencanaan Karir, Strategi Peningkatan Karir, Kesuksesan Karir Subjektif.**

**ABSTRACT**

*Subjective career success is a perception of an individual's feelings toward career achievement. For the time being, some individuals feel dissatisfied with their career achievements, despite having received high salaries and positions. This study aims to determine whether there is an influence of career planning on subjective career success with a career improvement strategy as a mediating variable. With career planning and career improvement strategies, it is expected to help achieve subjective career success.*

*This study uses a quantitative approach. Data obtained through the distribution of questionnaires to employees of PT. Perkebunan Nusantara XI, with 71 respondents. The analysis technique used is SPSS 24. The results of this study indicate that career planning has a significant positive effect on subjective career success, career planning has a significant positive effect on career improvement strategies, and career improvement strategies have a significant positive effect on subjective career success. This shows that respondents need career planning to achieve subjective career success, and in this study, career improvement strategies provide support as partial mediation for its role as a mediating variable on the influence of career planning on subjective career success.*

**Keywords:** *Career Planning, Career Enhacing Strategies, Subjective Krair Success.*

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....   | i    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....  | ii   |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....   | iii  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | iv   |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | vi   |
| <b>ABSTRACT</b> .....  | vii  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | viii |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....  | xi   |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....   | xii  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....   | xiii |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....   | 1    |
| <b>1.1 Latar Belakang</b> .....  | 1    |
| <b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....   | 3    |
| <b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....   | 3    |
| <b>1.4 Manfaat</b> .....   | 4    |
| <b>1.5 Sistematika Penelitian</b> .....  | 4    |
| <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....  | 6    |
| <b>2.1 Landasan Teori</b> .....  | 6    |
| 2.1.1 Perencanaan Karir ( <i>Career Planning</i> ) .....   | 6    |
| 2.1.2 Kesuksesan Karir Subjektif ( <i>Subjective Career Success</i> ).....                                       | 7    |
| 2.1.3 Strategi Peningkatan Karir ( <i>CES-Career Enhancing Strategy</i> ).....                                   | 9    |
| <b>2.2 Penelitian Sebelumnya</b> .....   | 10   |
| <b>2.3 Hubungan Antarvariabel dan Pengembangan Hipotesis</b> .....   | 13   |
| 2.3.1 Perencanaan Karir terhadap Kesuksesan Karir Subjektif .....  | 13   |
| 2.3.2 Perencanaan Karir terhadap Strategi Peningkatan Karir.....   | 14   |
| 2.3.3 Strategi Peningkatan Karir memediasi hubungan antara perencanaan karir dan kesuksesan karir subjektif..... | 14   |
| <b>2.4 Kerangka Berpikir</b> .....   | 16   |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....   | 16   |
| <b>3.1 Pendekatan Penelitian</b> .....   | 17   |
| <b>3.2 Identifikasi Variabel Penelitian</b> .....  | 17   |
| <b>3.3 Definisi Operasional Variabel</b> .....   | 17   |



|              |   |           |
|--------------|---|-----------|
| 3.3.1        | Variabel Independen Yaitu Perencanaan Karir ( <i>Career Planning</i> )                      | 17        |
| 3.3.2        | Variabel Dependen Yaitu Kesuksesan Karir Subjektif ( <i>Subjective Career Succes</i> )..... | 18        |
| 3.3.3        | Strategi Peningkatan Karir .....  | 19        |
| 3.3.4        | Pengukuran Variabel.....  | 20        |
| <b>3.4</b>   | <b>Jenis dan Sumber Data</b> .....  | <b>20</b> |
| <b>3.5</b>   | <b>Prosedur Pengumpulan Data</b> .....  | <b>21</b> |
| 3.5.1        | Teknik Penentuan Populasi Dan Sampel .....  | 21        |
| 3.5.2        | Populasi Penelitian.....  | 21        |
| 3.5.3        | Sampel Penelitian.....  | 21        |
| <b>3.6</b>   | <b>Teknik Analisis Data</b> .....   | <b>22</b> |
| 3.6.1        | Uji Validitas .....   | 22        |
| 3.6.2        | Uji Reliabilitas .....  | 22        |
| 3.6.3        | Uji Asumsi Klasik.....  | 22        |
| 3.6.4        | Pengujian Hipotesis.....  | 23        |
| <b>BAB 4</b> | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....   | <b>24</b> |
| 4.1.2        | Visi, Misi, dan Budaya Organisasi PT. Perkebunan Nusantara XI .....                         | 25        |
| 4.1.3        | Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara XI .....                                       | 26        |
| <b>4.2</b>   | <b>Deskripsi hasil Penelitian</b> .....   | <b>27</b> |
| 4.2.1        | Karakteristik Responden.....  | 27        |
| 4.2.2        | Uji Validitas dan Reliabilitas.....   | 28        |
| <b>4.3</b>   | <b>Deskripsi Jawaban Responden</b> .....  | <b>31</b> |
| 4.3.1        | Perencanaan Karir.....  | 31        |
| 4.3.2        | Kesuksesan Karir Subjektif .....  | 33        |
| 4.3.3        | Strategi Peningkatan Karir .....  | 35        |
| <b>4.4</b>   | <b>Pengujian Menggunakan SPSS</b> .....   | <b>36</b> |
| 4.4.1        | Uji Asumsi Klasik.....  | 36        |
| 4.4.2        | Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....  | 39        |
| <b>4.5</b>   | <b>Pengujian Hipotesis</b> .....  | <b>44</b> |
| 4.5.1        | Pengujian Hipotesis Pertama .....   | 44        |
| 4.5.2        | Pengujian Hipotesis Kedua .....   | 44        |
| 4.5.3        | Pengujian Hipotesis Ketiga.....   | 44        |
| <b>4.7</b>   | <b>Pembahasan Hasil Penelitian</b> .....  | <b>45</b> |

|   |    |
|---|----|
| 4.7.1 Hipotesis 1” Perencanaan Karir Secara Positif Berpengaruh Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif” .....                      | 45 |
| 4.7.2 Hipotesis 2 “Perencanaan Karir Secara Positif Berpengaruh Terhadap Strategi Peningkatan Karir” .....                      | 46 |
| 4.7.3 Hipotesis 3 “Strategi Peningkatan Karir Memediasi Hubungan Antara Perencanaan Karir Dan Kesuksesan Karir Subjektif” ..... | 47 |
| <b>BAB 5 KESIMPULAN</b> .....   | 49 |
| <b>5.1. Kesimpulan</b> .....  | 49 |
| <b>5.2. Saran</b> .....   | 49 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....   | 51 |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.1 Profil Responden .....  | 27 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas .....   | 29 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji KMO dan <i>Barcellet's test</i> .....   | 30 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....  | 30 |
| Tabel 4.5 Interpretasi kategori <i>Mean</i> jawaban responden .....   | 31 |
| Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Perencanaan Karir .....   | 32 |
| Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kesuksesan Karir Subjektif .....  | 33 |
| Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Strategi Peningkatan Karir .....  | 35 |
| Tabel 4.9 Uji Normalitas Menggunakan Kolmogrov-Smirnov Test .....   | 36 |
| Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Glejser .....  | 39 |
| Tabel 4.11 Hasil R Square Tahap I Pengaruh Perencanaan Karir<br>Terhadap Strategi Peningkatan Karir .....                                 | 40 |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis Tahap I Pengaruh Perencanaan Karir<br>Terhadap Strategi Peningkatan Karir .....                                 | 40 |
| Tabel 4.13 Hasil R Square Tahap II Pengaruh Perencanaan Karir dan<br>Strategi Peningkatan Karir Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif ..... | 41 |
| Tabel 4.14 Hasil Analisis Tahap II Pengaruh Perencanaan Karir dan<br>Strategi Peningkatan Karir Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif ..... | 41 |

**DAFTAR GAMBAR**

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....  | 16 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara XI .....                                 | 28 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas Menggunakan <i>Normal Probability Plot</i><br>Model Regresi I .....     | 37 |
| Gambar 4.3 Uji Normalitas Menggunakan <i>Normal Probability Plot</i><br>Model Regresi II .....    | 37 |
| Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatter Plot Plot</i><br>Model Regresi I .....  | 38 |
| Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatter Plot Plot</i><br>Model Regresi II ..... | 38 |
| Gambar 4.6 Analisis Jalur Tahap I .....   | 39 |
| Gambar 4.7 Analisis Jalur Tahap II .....  | 41 |
| Gambar 4.8 Hasil Keseluruhan Analisis Jalur .....   | 43 |

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Penelitian

Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4. Uji Validitas

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Lampiran 6. Uji Regresi Perencanaan Karir Terhadap Strategi Peningkatan Karir

Lampiran 7. Uji Regresi Perencanaan Karir dan Strategi Peningkatan Karir  
Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif