

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI : EKONOMI ISLAM
DAFTAR No. :

ABSTRAK

SKRIPSI SARJANA EKONOMI ISLAM

NAMA : ELOK WAHYUNINGTIAS
NIM : 040914001
TAHUN PENYUSUNAN : 2013

JUDUL :

Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Islam Karyawan BRISyariah Surabaya.

ISI :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja Islami yang terdiri dari *al-shalah*, *al-itqan*, *al-ihsan*, *al-mujahadah*, *at-tanafus*, *at-ta'awun*, dan *al-waqtul muktafi* terhadap kinerja Islam karyawan BRISyariah Surabaya. Pengambilan data primer dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan sampel penelitian 37 karyawan BRISyariah Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Variabel endogen dalam penelitian ini *al-shalah*, *al-itqan*, *al-ihsan*, *al-mujahadah*, *at-tanafus*, *at-ta'awun*, dan *al-waqtul muktafi* sedangkan variabel eksogen yang digunakan adalah kinerja Islam karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja islami yang terdiri dari *al-shalah*, *al-itqan*, *al-ihsan*, *al-mujahadah*, *at-tanafus*, *at-ta'awun*, dan *al-waqtul muktafi* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Islam karyawan BRISyariah Surabaya. Sedangkan secara simultan seluruh variabel eksogen juga berpengaruh terhadap kinerja Islam karyawan BRISyariah Surabaya kecuali variabel *al-itqan* dan *at-tanafus*. Adapun variabel eksogen yang dominan mempengaruhi variabel endogen adalah variabel *al-mujahadah*.

Karyawan BRISyariah Surabaya hendaknya memelihara sikap *al-mujahadah* dan meningkatkan etos kerja Islami lainnya dalam bekerja. Untuk penelitian selanjutnya, dapat dilakukan dengan meneliti satu bagian atau departemen tertentu di BRISyariah Surabaya sehingga akan didapat gambaran yang lebih mendalam mengenai pengaruh etos kerja Islami terhadap kinerja Islam karyawan BRISyariah Surabaya.

Kata kunci: etos kerja Islami, kinerja Islam karyawan