

## ABSTRAKSI

Pada setiap perusahaan peran pemimpin sangat penting bagi organisasi, dalam hal kepemimpinan selalu terdapat perilaku dari pemimpin tersebut sehingga dapat memberikan pengaruh bagi budaya organisasi agar dengan kepemimpinannya tersebut dapat membawa organisasi sesuai dengan tujuan atau visi dan misi organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh faktor-faktor perilaku kepemimpinan yaitu pengambilan resiko ( $X_1$ ), pembentukan hubungan ( $X_2$ ), kepedulian terhadap karyawan ( $X_3$ ), Mengartikulasikan visi ( $X_4$ ), pemantauan operasi ( $X_5$ ) terhadap budaya organisasi sistematis manajemen dan kontrol (Y).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menekankan hasil berdasarkan atas pembuktian hipotesis secara empiris. Data yang digunakan diperoleh dari penyebaran kuisioner secara empiris. Data yang digunakan diperoleh dari penyebaran kuisioner pada 36 karyawan tetap pada PT. Mulya Jatra Sidoarjo yang juga menjadi objek penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 11.5

Berdasarkan hasil yang disimpulkan bahwa pemantauan operasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap budaya organisasi sistematis manajemen dan kontrol pada PT. Mulya Jatra Sidoarjo dengan koefisien beta sebesar 0.340 pada signifikansi sebesar 0.000 maka dari hasil ini dapat disimpulkan bahwa faktor perilaku kepemimpinan yaitu pemantauan operasi berpengaruh dominan terhadap budaya organisasi sistematis manajemen dan kontrol.

Kata kunci : Perilaku Kepemimpinan, Budaya Organisasi Sistematis Manajemen dan Kontrol, Pemantauan Operasi