

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung stres kerja terhadap *turnover intention*, serta mengetahui pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap *turnover intention* dengan dimediasi kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, dengan menggunakan sampel 131 perawat non-PNS bagian rawat inap RSUD dr. M. Soewandhie Surabaya yang diambil dengan metode kuesioner menggunakan 4 skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis* dengan bantuan software *AMOS*.

Berdasarkan hasil pengujian *path analysis*, diketahui bahwa terdapat pengaruh langsung antar variabel yaitu pengaruh negatif dan signifikan stres kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh negatif dan signifikan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, serta pengaruh positif dan signifikan stres kerja terhadap *turnover intention*. selain terdapat pengaruh langsung terdapat pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan pengaruh kepuasan kerja dalam memediasi juga berpengaruh untuk menurunkan *turnover intention*.

Kata kunci: stres kerja, kepuasan kerja, *turnover intention*.