

Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan  
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi  
Universitas Airlangga

1 ANALISA JABATAN  
2 DISKRIPSI JABATAN

KKS

KK

251.103

Suh

a

**ANALISA JABATAN DAN DISKRIPSI JABATAN  
KARYAWAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

Oleh :

Drs. FENDY SUHARIADI

Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



SELESAI

**LEMBAGA PENELITIAN UNIVERSITAS AIRLANGGA**

Dibiayai Oleh : DIP OPF Unair 1990/1991

SK. Rektor Nomor : 8627/PT.03.H/N/1990

Nomor Urut : 19

RINGKASAN PENELITIAN

Judul Penelitian : Analisa Jabatan dan Diskripsi Jabatan Karyawan Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik- Universitas Airlangga.

Ketua Penelitian : Drs. Fendy Suhariadi

Fakultas : Program Studi Psikologi - FISIP - Universitas Airlangga.

Sumber Biaya : DIP. operasional perawatan dan fasilitas Universitas Airlangga tahun 1990 / 1991.

SK. Rektor Nomor : 8627/PTO3.H/N/1990 tertanggal 23 oktober 1990.

ISI RINGKASAN  
(ABSTRAKSI)

Masalah Penelitian : Bagaimanakah analisa-jabatan dan diskripsi-jabatan pada karyawan - administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga ?

Tujuan Penelitian : Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah berusaha mengungkap gambaran tentang diskripsi jabatan berdasarkan analisa-jabatan pada karyawan administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya.

Selain itu dari penelitian ini akan didapatkan hasil (manfaat) yaitu diskripsi-jabatan yang diperoleh dapat berguna bagi para pengambil keputusan untuk menetapkan pembagian tugas dan penempatan pegawai (karyawan) dilingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga.

Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian akan dija-

barkan sebagai berikut:

Variable yang diteliti adalah ana lisa-jabatan, untuk itu ditetapkan populasinya adalah seluruh karya- wan administrasi Fakultas Ilmu So al dan Ilmu Politik Universitas - Airlangga. Kemudian dari populasi akan diambil sampelnya secara acak sederhana (simple random).

Adapun cara untuk mendapatkan da- ta adalah dengan menggunakan 3 a- lat yaitu kuestioner, observasi , interview. Sedangkan pertanyaan - pertanyaanya disusun berdasarkan pada buku rujukan utama, demikian juga untuk menganalisa data menja di diskripsi-jabatan berdasarkan pada buku rujukan utama yaitu 'Hu man resources an Personel Manage- ment' edisi tahun 1989 karangan William. B. Werther dan Keith Da- vis halaman 120 - 125.

Kesimpulan dan Saran : Hasil dari penelitian ini berupa diskripsi karena penelitian ini tidak menguji hipotesis atau hanya **penelitian diskripsi saja. Adapun**

hasil-hasilnya berupa diskripsi-jabatan. Setiap jabatan yang ada pada populasi akan dianalisa dan telah disajikan pada BAB IV berupa hasil dan pembahasan.

**Saran**

: Penelitian ini hanya cocok untuk organisasi FISIP - UNAIR dengan karakteristik tertentu, untuk itu apabila penelitian ini hendak dipakai untuk populasi lain harap dipertimbangkan ciri-ciri karakteristik populasinya.

