



# LAMPIRAN

**SURAT IJIN PENELITIAN**



**UNIVERSITAS AIRLANGGA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus B Jl. Airlangga 4 Surabaya 60286 Telp. 031-5033642, 5036584 Faks. 031-5026288  
Website : <http://www.fe.unair.ac.id> E-mail : [fe@unair.ac.id](mailto:fe@unair.ac.id), [info@fe.unair.ac.id](mailto:info@fe.unair.ac.id)

Nomor : *064* /UN3.1.4/PP/Akd/2015

10 Juni 2015

Hal : *Permohonan Ijin Penelitian / Riset*

Kepada Yth,  
Pimpinan PT. PAL Indonesia (Persero)  
Jl. Ujung - Surabaya

Diberitahukan dengan hormat bahwa sesuai dengan buku Pedoman Pelaksanaan Pendidikan Program Strata I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, setiap mahasiswa diwajibkan untuk menulis Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, dengan ini kami mohon bantuan serta kebijaksanaan Saudara untuk memberi keterangan / data yang bukan merupakan rahasia Instansi kepada mahasiswa :

Nama : Ayu Dewi Prasetyawati  
NIM : 041211232021  
Program Studi : Manajemen  
Alamat : Jl. Dukuh Kupang Barat VI No.5 Surabaya  
Telp / Hp : 085851506645  
Judul Skripsi : "Employee Engagement, Prosedural Justice, Trust, Dan Organizational Identification Pada Pekerja Di PT. PAL Indonesia"

Demikian permohonan kami. Atas bantuan dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Dr. Rudi Purwono  
NIP. 1959 1031995121001 *A*

**KUESIONER PENELITIAN****BAGIAN I : PROFIL RESPONDEN**

Bapak/Ibu dimohon untuk merespon item berikut dengan memberi tanda check (√) pada kotak yang sesuai atau lengkapi pada tempat yang tersedia.

**1. Jenis Kelamin :** Pria Wanita**3. Masa Kerja** < 1 tahun 1 - < 5 tahun 5-< 10 tahun > 10 tahun**2. Pendidikan Terakhir :** SMP / Sederajat SMA / SMK / Sederajat Akademi / Diploma Sarjana

## BAGIAN II : ORIENTASI PERSONAL

Mohon memberi tanda check (√) pada setiap pernyataan yang sesuai dengan apa yang Anda rasakan sebagai karyawan di mana Anda ditugaskan.

<b>PROCEDURAL JUSTICE</b>		<b>Sangat tidak setuju</b>	<b>Tidak setuju</b>	<b>Cukup setuju</b>	<b>Setuju</b>	<b>Sangat setuju</b>
1.	Perusahaan telah berlaku adil dalam pemberian tugas bagi setiap karyawan					
2.	Perusahaan telah memberikan kesempatan pengembangan bagi setiap karyawan					
3.	Perusahaan telah berlaku adil dalam penerapan aturan di tempat kerja					
4.	Perusahaan telah membuat kebijakan dengan informasi yang akurat dan lengkap					
5.	Perusahaan meminta pendapat karyawan dalam pembuatan kebijakan					
6.	Perusahaan telah mengimplementasikan kebijakan secara konsisten					

	<b>Sangat</b>	<b>Tidak</b>	<b>Cukup</b>	<b>Setuju</b>	<b>Sangat</b>
--	---------------	--------------	--------------	---------------	---------------

<b>EMPLOYEE ENGAGEMENT</b>		<b>tidak setuju</b>	<b>setuju</b>	<b>setuju</b>		<b>setuju</b>
<b>A. VIGOR</b>						
1.	Saya merasa penuh energi di tempat kerja					
2.	Saya merasa sangat tangguh secara mental ketika bekerja					
3.	Saya tetap giat bekerja, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik					
<b>B. DEDICATION</b>						
4.	Pekerjaan yang saya lakukan mampu menginspirasi saya					
5.	Saya bangga terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
6.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan tantangan bagi saya					
<b>C. ABSORPTION</b>						
7.	Waktu cepat berlalu ketika saya sedang bekerja					
8.	Saya sering larut dalam pekerjaan					
9.	Saya sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan					

<b>TRUST PADA SUPERVISOR</b>		<b>Sangat tidak setuju</b>	<b>Tidak setuju</b>	<b>Cukup setuju</b>	<b>Setuju</b>	<b>Sangat setuju</b>
1.	Supervisor memiliki kapabilitas tinggi dalam melaksanakan tugas					

2.	Saya yakin bahwa supervisor berani mencoba melakukan sesuatu untuk mencapai sukses					
3.	Supervisor memiliki pengetahuan yang luas tentang pekerjaannya					
4.	Supervisor sangat perhatian pada kebutuhan karyawan					
5.	Supervisor sangat peduli dengan permasalahan karyawan					
6.	Supervisor konsisten dalam memegang kata-katanya					
7.	Saya percaya bahwa perilaku supervisor didasarkan pada prinsip yang kuat dan sehat					
8.	Menurut saya, supervisor telah berusaha keras untuk berlaku adil pada orang lain					

	<b>ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION</b>	<b>Sangat tidak setuju</b>	<b>Tidak setuju</b>	<b>Cukup setuju</b>	<b>Setuju</b>	<b>Sangat setuju</b>
1.	Saya merasa terhina apabila seseorang mengkritik perusahaan					
2.	Saya merasakan adanya ketertarikan apabila ada orang berpikir tentang perusahaan ini					
3.	Saya selalu mengatakan					

	“Kami” dibandingkan “Mereka” ketika sedang membicarakan perusahaan						
4.	Saya merasa bangga terhadap perusahaan karena kesuksesan perusahaan adalah kesuksesan saya						
5.	Ketika seseorang memuji perusahaan ini, rasanya seperti sebuah pujian bagi diri saya						
6.	Setiap membuat keputusan dalam tugas, saya akan mempertimbangkan konsekuensi tindakan saya bagi perusahaan tempat saya bekerja						

### Lampiran 1. Data Penelitian

#### *Procedural Justice*

No	x1.1	x1.2	x1.3	x2.1	x2.2	x2.3
1	5	5	4	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5
3	5	5	4	5	5	5
4	2	2	2	3	2	2
5	4	4	5	5	4	5
6	5	4	5	4	4	5
7	2	2	3	2	2	2
8	4	4	4	2	2	2

No	x1.1	x1.2	x1.3	x2.1	x2.2	x2.3
9	4	4	4	3	3	3
10	3	4	4	2	3	3
11	3	3	4	4	2	4
12	4	4	3	5	5	4
13	4	4	4	3	4	4
14	4	5	4	4	4	4
15	3	4	2	2	2	2
16	4	4	2	4	4	4
17	2	3	3	2	2	3
18	2	2	2	3	3	3
19	1	2	3	2	3	2
20	3	3	3	3	2	2
21	4	3	3	4	4	4
22	3	3	2	3	4	3
23	4	3	4	3	3	4
24	4	4	4	4	4	4
25	4	3	4	3	3	3
26	3	3	3	2	1	1
27	3	3	4	4	3	2
28	4	4	3	4	4	3
29	5	5	5	4	2	3
30	3	3	3	3	3	3
31	5	5	5	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	3	4	3
34	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4
36	4	5	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4
38	4	5	4	5	4	4
39	4	4	4	4	5	4
40	4	4	4	4	4	4
41	3	3	3	4	3	3
42	3	3	2	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3
44	3	5	4	3	3	3
45	4	4	3	3	3	4
46	3	3	2	3	3	2
47	3	3	3	3	3	3
48	3	3	3	4	2	3
49	3	3	2	3	2	3
50	3	3	2	3	3	2



No	x1.1	x1.2	x1.3	x2.1	x2.2	x2.3
51	3	3	3	3	3	3
52	3	2	2	3	2	2
53	5	4	4	4	3	2
54	4	4	4	5	3	5
55	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4
57	5	5	5	4	5	4
58	4	4	5	5	4	5
59	4	4	4	4	3	4
60	5	5	5	5	5	5
61	3	3	4	5	5	4
62	3	4	2	3	3	2
63	2	4	4	1	4	4
64	3	3	3	3	2	3
65	4	5	5	4	4	4
66	4	4	4	4	2	2
67	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4
69	5	4	4	4	5	4
70	3	3	3	4	3	4
71	3	4	2	3	3	3
72	4	5	4	3	4	3
73	5	5	5	5	5	5
74	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4
76	3	3	3	3	3	3
77	4	4	4	4	4	4
78	2	4	3	2	3	2
79	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4
82	3	3	2	2	2	2
83	5	3	4	4	3	4
84	4	5	5	5	2	4
85	4	4	4	4	4	4
86	2	2	2	2	2	2
87	4	5	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4
90	4	3	3	4	5	4
91	4	5	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4

No	x1.1	x1.2	x1.3	x2.1	x2.2	x2.3
93	2	3	3	2	2	2
94	3	4	3	3	2	3
95	3	3	3	3	2	2
96	3	3	4	4	3	3
97	3	4	3	4	3	3
98	3	3	3	3	3	3
99	2	3	2	4	2	2
100	3	3	3	3	3	3

### *Employee Engagement*

No	y1.1	y1.2	y1.3	y2.1	y2.2	y2.3	y3.1	y3.2	y3.3
1	5	4	4	5	5	5	5	4	4
2	5	4	4	5	5	4	5	4	5
3	5	5	5	5	5	4	5	4	4
4	2	4	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
6	5	4	5	5	5	5	4	5	5
7	4	4	3	4	4	3	4	5	4
8	4	4	4	4	5	5	5	4	4
9	4	4	4	4	5	5	5	4	4
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4
11	4	4	4	3	4	2	4	4	4
12	4	4	4	5	5	5	4	2	2
13	4	4	3	3	4	4	4	2	2
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3
15	4	4	5	4	5	5	4	3	2
16	4	4	4	4	4	4	4	2	2
17	4	4	4	3	5	3	5	5	2
18	2	1	2	2	3	3	2	3	3
19	4	2	5	4	5	1	4	4	4
20	3	3	3	3	4	4	4	4	3
21	4	4	4	4	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	5	4	4	5	5	5	4	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3
26	4	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	3	4	3	3
28	4	4	4	4	4	5	3	3	4
29	5	4	2	4	5	3	4	3	3

No	y1.1	y1.2	y1.3	y2.1	y2.2	y2.3	y3.1	y3.2	y3.3
30	4	3	4	3	3	3	3	3	3
31	4	4	5	5	5	4	4	2	2
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	3	4	3	3	3	3	3	4	4
34	4	4	5	5	5	5	4	4	4
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	4	3	4	4	2	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	3	2	3	4	4	3	3	2
42	3	3	2	4	3	3	3	4	3
43	4	4	3	4	4	4	4	4	3
44	4	3	3	4	4	4	4	4	3
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3
46	4	4	3	3	3	4	3	4	3
47	3	3	3	2	3	3	3	3	2
48	3	3	3	4	3	3	3	3	2
49	3	3	2	3	3	3	3	3	2
50	3	3	3	3	4	4	3	3	3
51	4	4	4	3	4	4	5	3	3
52	4	4	4	3	3	3	4	4	3
53	4	4	3	3	5	4	4	4	3
54	5	4	4	4	4	4	4	2	2
55	5	5	5	5	5	5	4	4	2
56	5	5	5	5	5	5	5	5	2
57	4	3	4	5	4	4	4	5	2
58	5	5	4	5	5	5	4	4	4
59	4	4	4	5	4	5	4	3	3
60	5	5	5	5	5	4	5	5	5
61	4	5	5	5	5	5	5	4	4
62	4	4	4	3	5	3	5	4	2
63	5	5	5	4	4	3	4	4	4
64	4	3	3	4	4	4	4	4	3
65	5	4	4	4	4	4	4	3	4
66	4	4	4	4	4	4	5	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	3	4	4	4	4	3	3
69	4	4	5	5	5	5	5	4	5
70	4	4	4	4	4	4	3	3	3
71	4	4	4	4	4	4	5	4	4

No	y1.1	y1.2	y1.3	y2.1	y2.2	y2.3	y3.1	y3.2	y3.3
72	3	3	3	4	5	4	4	3	3
73	4	4	4	4	4	4	4	4	2
74	3	4	5	4	3	2	3	4	5
75	4	4	3	5	3	4	4	4	4
76	5	4	3	5	5	4	4	3	2
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	3	3	4	3	4	3	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	5	4	5	4	5	4	4	3	3
82	3	3	4	4	3	4	4	3	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	5	4	4	4	4	3	4	2
85	4	5	5	4	3	4	4	4	4
86	4	4	4	3	3	3	3	4	3
87	5	5	5	5	5	5	5	2	3
88	4	4	4	4	4	5	4	3	2
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	3	4	4	4	3	4	4	3	3
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	5	4	4	4	4	4	4
93	3	3	3	4	4	4	4	4	3
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	3	3	3	3	4	4	4	4	4
96	3	3	4	3	4	3	4	4	4
97	4	3	4	3	3	4	3	4	3
98	4	3	4	4	3	3	4	4	3
99	4	3	4	3	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4

### *Trust pada Supervisor*

No	z1.1.1	z1.1.2	z1.1.3	z1.2.1	z1.2.2	z1.3.1	z1.3.2	z1.3.3
1	5	4	5	4	4	4	5	4
2	5	5	5	4	4	4	5	4
3	5	5	5	5	4	5	4	4
4	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	4	4	5	5	5
6	5	4	5	5	4	5	5	4
7	3	4	5	4	3	5	5	3
8	3	5	5	5	3	3	4	3

No	z1.1.1	z1.1.2	z1.1.3	z1.2.1	z1.2.2	z1.3.1	z1.3.2	z1.3.3
9	3	4	4	4	3	3	4	3
10	4	4	4	3	3	3	3	3
11	4	3	3	2	2	3	4	3
12	4	4	5	5	4	4	4	4
13	3	4	4	4	4	3	4	4
14	4	4	4	3	3	3	4	4
15	3	4	3	3	3	2	5	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	5	3	2	3	5	4
18	2	3	2	2	2	2	5	3
19	2	2	2	2	2	2	5	3
20	3	3	3	2	2	2	4	3
21	3	3	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	3	3	5	3
23	4	3	4	3	3	3	5	3
24	5	4	4	4	4	4	5	4
25	3	3	3	3	3	3	5	4
26	3	3	3	3	3	3	5	3
27	3	3	3	3	3	3	5	3
28	4	4	4	3	3	3	4	3
29	2	2	3	2	3	1	4	2
30	3	3	3	3	3	3	5	3
31	5	5	4	4	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	3	3	5	4	3	3	3	4
34	5	5	4	4	4	4	4	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	5	5	5	4	4	4	5
39	5	4	4	5	5	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	3	3	3	3	3	4	4
42	3	3	3	4	3	4	4	4
43	4	4	4	3	3	3	5	3
44	3	3	3	2	2	3	5	3
45	3	3	3	3	3	3	4	4
46	3	3	4	3	3	4	5	4
47	3	3	3	2	2	3	5	2
48	3	3	3	2	3	3	5	2
49	3	3	3	2	2	3	5	2
50	3	3	4	3	3	3	4	3

No	z1.1.1	z1.1.2	z1.1.3	z1.2.1	z1.2.2	z1.3.1	z1.3.2	z1.3.3
51	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	3	3	2	3	2	2
54	4	5	5	4	4	3	4	3
55	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	2	5	2	1	1	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5
58	4	5	5	4	5	5	5	5
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	4	3	4	4	3	4	3
63	5	5	5	4	3	4	4	3
64	3	3	3	3	3	3	3	3
65	5	4	5	5	4	5	4	5
66	5	5	5	4	4	4	4	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	4	5	5	4	5	5	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	4	5	5	4	4	5	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4
73	5	4	4	4	4	4	4	4
74	5	4	3	2	1	2	5	4
75	3	4	4	4	3	3	5	4
76	4	3	3	3	4	3	4	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4
78	3	3	3	3	3	3	5	3
79	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	3	3	2	2	2	5	3
83	5	4	5	4	4	4	4	5
84	5	5	4	4	4	4	5	5
85	5	5	4	4	4	4	4	4
86	2	2	2	2	2	2	2	2
87	4	5	5	5	5	5	4	4
88	4	4	5	4	4	4	4	5
89	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	3	4	5	5	4	4	3
91	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	3	4	4

No	z1.1.1	z1.1.2	z1.1.3	z1.2.1	z1.2.2	z1.3.1	z1.3.2	z1.3.3
93	3	3	4	4	3	3	3	4
94	3	3	4	3	3	3	5	3
95	3	3	4	3	3	4	3	3
96	4	4	4	4	5	4	4	5
97	3	3	4	4	3	4	4	3
98	3	3	4	3	4	3	5	3
99	3	3	3	2	3	3	5	3
100	4	4	4	4	4	4	4	4

### *Organizational Identification*

No.	z2.1	z2.2	z2.3	z2.4	z2.5	z2.6
1	5	4	5	2	2	2
2	5	4	4	2	2	3
3	5	4	5	2	2	5
4	4	3	3	2	3	3
5	4	3	4	3	3	4
6	4	4	4	5	1	2
7	4	4	5	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	3	5	4
12	2	4	5	5	4	4
13	4	4	4	5	5	4
14	2	3	3	4	4	4
15	3	5	5	5	4	5
16	4	4	3	4	4	4
17	4	4	3	4	2	5
18	3	3	3	3	3	2
19	3	5	5	5	5	5
20	4	4	3	4	4	4
21	4	4	5	5	4	5
22	2	4	3	4	4	4
23	3	4	4	5	4	5
24	4	4	4	5	5	5
25	4	4	4	5	4	4
26	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	5	5	4
28	4	4	4	4	4	4
29	4	4	5	4	4	5

No.	z2.1	z2.2	z2.3	z2.4	z2.5	z2.6
30	3	4	3	4	4	4
31	4	4	4	5	5	4
32	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	4	4	4
34	4	5	4	5	4	4
35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4
38	3	4	3	5	4	4
39	3	4	4	5	4	4
40	4	4	4	4	4	4
41	4	5	5	5	4	4
42	4	4	4	4	5	5
43	4	4	5	4	5	4
44	4	4	5	5	5	4
45	4	4	4	4	4	4
46	4	4	3	4	5	4
47	3	3	4	4	4	4
48	4	4	4	4	3	3
49	4	4	4	5	5	4
50	4	4	4	5	4	5
51	2	3	4	4	4	4
52	3	4	4	5	5	4
53	4	4	4	5	5	4
54	4	2	4	5	2	4
55	5	4	4	5	5	5
56	3	5	5	5	5	5
57	2	5	3	5	5	5
58	4	4	4	4	4	5
59	4	4	4	5	4	5
60	5	5	5	5	5	5
61	5	5	4	5	4	4
62	5	3	3	4	5	5
63	4	5	5	5	5	5
64	4	4	5	5	4	4
65	3	3	3	4	4	4
66	2	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4
68	2	3	4	4	3	3
69	3	3	3	4	3	3
70	4	4	4	4	4	4
71	3	3	4	4	3	3



No.	z2.1	z2.2	z2.3	z2.4	z2.5	z2.6
72	3	3	3	5	4	3
73	2	4	2	2	4	4
74	3	2	1	3	4	5
75	5	3	2	4	4	5
76	4	5	5	4	4	5
77	4	4	4	4	4	4
78	3	4	3	4	4	5
79	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4
81	5	5	4	4	5	4
82	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4
84	5	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	3	2	3
87	2	4	4	4	5	5
88	5	4	4	4	5	4
89	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	5	4	5
91	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	5	5
94	4	4	4	5	5	5
95	4	3	3	4	4	3
96	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	5	4	4
98	4	4	4	4	5	5
99	4	4	5	5	5	4
100	3	3	4	4	4	4

## Lampiran 2. Deskriptif Data

### *Procedural Justice*

**x1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	9	9.0	9.0	10.0
	CS	33	33.0	33.0	43.0
	S	45	45.0	45.0	88.0
	SS	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.0	6.0	6.0
	CS	33	33.0	33.0	39.0
	S	44	44.0	44.0	83.0
	SS	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	15.0	15.0	15.0
	CS	27	27.0	27.0	42.0
	S	47	47.0	47.0	89.0
	SS	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	11	11.0	11.0	12.0
	CS	29	29.0	29.0	41.0
	S	46	46.0	46.0	87.0
	SS	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	20	20.0	20.0	21.0
	CS	30	30.0	30.0	51.0
	S	38	38.0	38.0	89.0
	SS	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	19	19.0	19.0	20.0
	CS	27	27.0	27.0	47.0
	S	44	44.0	44.0	91.0
	SS	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Statistics**

	N		Mean
	Valid	Missing	
x1.1	100	0	3.58
x1.2	100	0	3.72
x1.3	100	0	3.54
x2.1	100	0	3.59
x2.2	100	0	3.38
x2.3	100	0	3.41

**Trust pada Supervisor****z1.1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.0	5.0	5.0
	CS	33	33.0	33.0	38.0
	S	38	38.0	38.0	76.0
	SS	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.0	5.0	5.0
	CS	31	31.0	31.0	36.0
	S	46	46.0	46.0	82.0
	SS	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4.0	4.0	4.0
	CS	23	23.0	23.0	27.0
	S	47	47.0	47.0	74.0
	SS	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	15.0	15.0	15.0
	CS	22	22.0	22.0	37.0
	S	48	48.0	48.0	85.0
	SS	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	12	12.0	12.0	14.0
	CS	31	31.0	31.0	45.0
	S	45	45.0	45.0	90.0
	SS	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	8	8.0	8.0	10.0
	CS	35	35.0	35.0	45.0
	S	42	42.0	42.0	87.0
	SS	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	11.0	11.0	11.0
	CS	9	9.0	9.0	20.0
	S	49	49.0	49.0	69.0
	SS	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z1.3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7.0	7.0	7.0
	CS	31	31.0	31.0	38.0
	S	46	46.0	46.0	84.0
	SS	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Statistics**

	N		Mean
	Valid	Missing	
z1.1.1	100	0	3.81
z1.1.2	100	0	3.77
z1.1.3	100	0	3.95
z1.2.1	100	0	3.63
z1.2.2	100	0	3.49
z1.3.1	100	0	3.56
z1.3.2	100	0	4.00
z1.3.3	100	0	3.71

*Organizational Identification***z2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	8.0	8.0	8.0
	CS	23	23.0	23.0	31.0
	S	49	49.0	49.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.0	3.0	3.0
	CS	22	22.0	22.0	25.0
	S	60	60.0	60.0	85.0
	SS	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	CS	27	27.0	27.0	28.0
	S	50	50.0	50.0	78.0
	SS	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4.0	4.0	4.0
	CS	19	19.0	19.0	23.0
	S	42	42.0	42.0	65.0
	SS	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.0	3.0	3.0
	CS	19	19.0	19.0	22.0
	S	45	45.0	45.0	67.0
	SS	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**z2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	CS	21	21.0	21.0	23.0
	S	49	49.0	49.0	72.0
	SS	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Statistics**

	N		Mean
	Valid	Missing	
z2.1	100	0	3.81
z2.2	100	0	3.87
z2.3	100	0	3.93
z2.4	100	0	4.08
z2.5	100	0	4.08
z2.6	100	0	4.03

*Employee Engagement***y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	CS	20	20.0	20.0	22.0
	S	62	62.0	62.0	84.0
	SS	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.0
	CS	20	20.0	20.0	22.0
	S	65	65.0	65.0	87.0
	SS	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.0	6.0	6.0
	CS	21	21.0	21.0	27.0
	S	55	55.0	55.0	82.0
	SS	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.0	3.0	3.0
	CS	22	22.0	22.0	25.0
	S	56	56.0	56.0	81.0
	SS	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



**y2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	CS	18	18.0	18.0	20.0
	S	51	51.0	51.0	71.0
	SS	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	4	4.0	4.0	5.0
	CS	18	18.0	18.0	23.0
	S	57	57.0	57.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	CS	16	16.0	16.0	18.0
	S	62	62.0	62.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.0	6.0	6.0
	CS	24	24.0	24.0	30.0
	S	58	58.0	58.0	88.0
	SS	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**y3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	19	19.0	19.0	19.0
	CS	30	30.0	30.0	49.0
	S	41	41.0	41.0	90.0
	SS	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Statistics**

	N		Mean
	Valid	Missing	
y1.1	100	0	3.92
y1.2	100	0	3.88
y1.3	100	0	3.85
y2.1	100	0	3.91
y2.2	100	0	4.07
y2.3	100	0	3.91
y3.1	100	0	4.00
y3.2	100	0	3.76
y3.3	100	0	3.42



Lampiran 3. Partial Least Square



Evaluasi Outer Model

Outer Loadings

	Employee Engagement	Organizational Identification	Procedural Justice	Trust Pada Supervisor
x1.1			0.878882	
x1.2			0.804856	
x1.3			0.826493	
x2.1			0.812582	
x2.2			0.795029	
x2.3			0.878787	
y1.1	0.812470			
y1.2	0.737511			
y1.3	0.726768			
y2.1	0.821405			
y2.2	0.749531			
y2.3	0.624378			
y3.1	0.809756			
y3.2	0.533776			

<b>y3.3</b>	0.528515			
<b>z1.1.1</b>				0.815042
<b>z1.1.2</b>				0.862253
<b>z1.1.3</b>				0.836365
<b>z1.2.1</b>				0.877015
<b>z1.2.2</b>				0.826950
<b>z1.3.1</b>				0.866999
<b>z1.3.2</b>				0.578415
<b>z1.3.3</b>				0.800634
<b>z2.1</b>		0.742645		
<b>z2.2</b>		0.845990		
<b>z2.3</b>		0.823273		
<b>z2.4</b>		0.845356		
<b>z2.5</b>		0.857927		
<b>z2.6</b>		0.878704		

### AVE

	AVE
<b>Employee Engagement</b>	0.508725
<b>Organizational Identification</b>	0.694631
<b>Procedural Justice</b>	0.694657
<b>Trust pada Supervisor</b>	0.660943

### Latent Variable Correlations

	Employee Engagement	Organizational Identification	Procedural Justice	Trust pada Supervisor
Employee Engagement	1.000000			
Organizational Identification	0.633880	1.000000		
Procedural Justice	0.585980	0.419660	1.000000	
Trust pada Supervisor	0.654787	0.369325	0.710986	1.000000

### Cross Loadings

	Employee Engagement	Organizational Identification	Procedural Justice	Trust pada Supervisor
<b>x1.1</b>	0.557267	0.387172	<b>0.878882</b>	0.579188

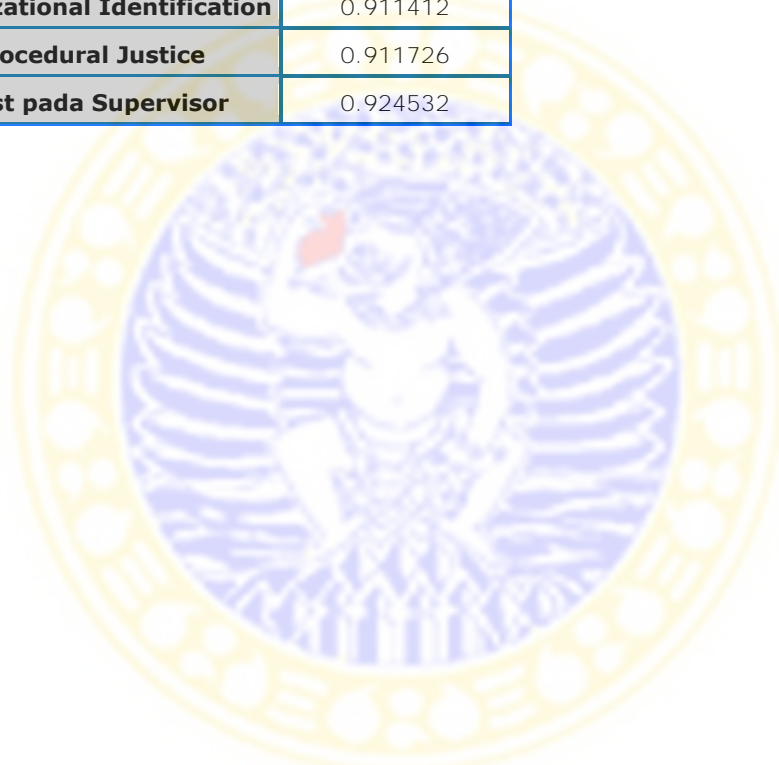
<b>x1.2</b>	0.501058	0.346322	<b>0.804856</b>	0.541033
<b>x1.3</b>	0.570471	0.419995	<b>0.826493</b>	0.569003
<b>x2.1</b>	0.365413	0.287811	<b>0.812582</b>	0.570384
<b>x2.2</b>	0.414300	0.293004	<b>0.795029</b>	0.648933
<b>x2.3</b>	0.496575	0.349295	<b>0.878787</b>	0.647228
<b>y1.1</b>	<b>0.812470</b>	0.525843	0.532176	0.480096
<b>y1.2</b>	<b>0.737511</b>	0.393137	0.463702	0.535201
<b>y1.3</b>	<b>0.726768</b>	0.456618	0.381817	0.497084
<b>y2.1</b>	<b>0.821405</b>	0.599321	0.631570	0.628376
<b>y2.2</b>	<b>0.749531</b>	0.523361	0.396546	0.380716
<b>y2.3</b>	<b>0.624378</b>	0.500020	0.367373	0.435879
<b>y3.1</b>	<b>0.809756</b>	0.398497	0.384423	0.508488
<b>y3.2</b>	<b>0.533776</b>	0.239831	0.136688	0.274905
<b>y3.3</b>	<b>0.528515</b>	0.298039	0.266987	0.349755
<b>z1.1.1</b>	0.604421	0.335577	0.698330	<b>0.815042</b>
<b>z1.1.2</b>	0.568607	0.297338	0.604679	<b>0.862253</b>
<b>z1.1.3</b>	0.643761	0.304933	0.571170	<b>0.836365</b>
<b>z1.2.1</b>	0.558111	0.294868	0.569259	<b>0.877015</b>
<b>z1.2.2</b>	0.472364	0.326336	0.580746	<b>0.826950</b>
<b>z1.3.1</b>	0.483371	0.291934	0.539693	<b>0.866999</b>
<b>z1.3.2</b>	0.353572	0.281274	0.408351	<b>0.578415</b>
<b>z1.3.3</b>	0.509275	0.270818	0.598683	<b>0.800634</b>
<b>z2.1</b>	0.475727	<b>0.742645</b>	0.365817	0.330038
<b>z2.2</b>	0.544901	<b>0.845990</b>	0.288244	0.281476
<b>z2.3</b>	0.539500	<b>0.823273</b>	0.278535	0.220482
<b>z2.4</b>	0.542105	<b>0.845356</b>	0.358058	0.360007
<b>z2.5</b>	0.446542	<b>0.857927</b>	0.401380	0.321741
<b>z2.6</b>	0.604968	<b>0.878704</b>	0.399480	0.327437

**Composite Reliability**

	<b>Composite Reliability</b>
<b>Employee Engagement</b>	0.901017
<b>Organizational Identification</b>	0.931560
<b>Procedural Justice</b>	0.931636
<b>Trust pada Supervisor</b>	0.939034

**Cronbachs Alpha**

	<b>Cronbachs Alpha</b>
<b>Employee Engagement</b>	0.876070
<b>Organizational Identification</b>	0.911412
<b>Procedural Justice</b>	0.911726
<b>Trust pada Supervisor</b>	0.924532



**Evaluasi Inner Model****R Square**

	<b>R Square</b>
<b>Employee Engagement</b>	0.611906
<b>Organizational Identification</b>	0.176115
<b>Procedural Justice</b>	
<b>Trust pada Supervisor</b>	0.505501

**Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)**

	<b>Original Sample (O)</b>	<b>Sample Mean (M)</b>	<b>Standard Deviation (STDEV)</b>	<b>Standard Error (STERR)</b>	<b>T Statistics ( O/STERR )</b>
<b>Organizational Identification -&gt; Employee Engagement</b>	0.434795	0.434314	0.042424	0.042424	10.248766
<b>Procedural Justice -&gt; Employee Engagement</b>	0.105440	0.099925	0.052062	0.052062	2.025281
<b>Procedural Justice -&gt; Organizational Identification</b>	0.419660	0.427377	0.060770	0.060770	6.905763
<b>Procedural Justice -&gt; Trust pada Supervisor</b>	0.710986	0.716406	0.036267	0.036267	19.604066
<b>Trust pada Supervisor -&gt; Employee Engagement</b>	0.419240	0.426345	0.045732	0.045732	9.167224