

**ABSTRACT****The Implementation of Corporate Environmental Management and its Impact on Environmental Performance, and Corporate Performance, Labor Absorption, and Employee Welfare in Islamic Perspective at Convection Industries in Central Java**

Environmental issues are still relevant to study along with the development of industrial activities. Industrial activities will cause environmental problems, such as air, land, sound, and water pollution, as an impact of the poor environment. This phenomenon is very important to study, especially on the aspects of environmental management. The objective of this study is to analyze the impact of Islamic corporate environmental management on the Islamic environmental performance, Islamic corporate performance, labor absorption, and Islamic employee welfare at convection industries in Central Java.

This study uses Islamic corporate environmental management as an exogenous variable, and such intervening variables are Islamic environmental performance, Islamic corporate performance, and labor absorption. In addition, Islamic employee welfare is also used as an endogenous variable. The first step of the study is to investigate the influence of Islamic corporate environmental management on Islamic environmental performance, Islamic corporate performance, labor absorption, and Islamic employee welfare. The second step is to investigate the influence of Islamic environmental performance, Islamic corporate performance, and labor absorption on Islamic employee welfare. The third step is to investigate the influence of Islamic environmental performance on Islamic corporate performance. Finally, the fourth step is to investigate the influence of Islamic corporate performance on labor absorption.

The population of this study consists of 86 convection industries in Central Java. The Islamic corporate environmental management is measured with ten indicators. The Islamic environmental performance and Islamic corporate performance are measured with four indicators. In the meantime, Islamic employee welfare is measured with five indicators.

The result of the study shows that, first, Islamic corporate environmental management has a significant influence on Islamic environmental performance, Islamic corporate performance, and labor absorption. Second, Islamic environmental performance has a significant influence on Islamic corporate performance. Islamic corporate performance has a significant influence on labor absorption. At last, Islamic corporate environment management, Islamic environment performance, Islamic corporate performance, and labor absorption have significant influence on Islamic employee welfare.

**Keywords:** **Islamic Corporate Environmental Management, Islamic Environmental Performance, Islamic Corporate Performance, Labor Absorption, Islamic Employee Welfare**

## مجردة

تنفيذ إدارة البيئة للشركة، وتأثيرها على أداء البيئة و الشركة واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين في شركة الحراري الاسلامية في جاوة الوسطى

مسئلة البيئية لا يزال هامة جدا ان يمكن استخلاصها مع نمو النشاط الصناعي. وخصوصا في اندونيسيا. اندونيسيا هي جزء من جنوب شرق آسيا وسيكون الغرض من صناعة الحدث في المستقبل. لان منطقة جنوب شرق آسيا تدعى مع إنتاج منخفضة للتكلفة (Rao, 2004). حيث 70 ٪ من النشاط الصناعي سوف تتركز في جنوب شرق آسيا. النشاط الصناعي سوف يسبب المشاكل البيئية مثل تلوث الهواء والماء والتربة والضوضاء الذي يمكن أن تؤثر على ظروف البيئة السيئة. هذه الظاهرة هامة جدا لمتابعتها مع الدراسة ، وخاصة فيما يتعلق بجوانب إدارة البيئة. الهدف الأول من هذه الدراسة هو يهدف إلى تحديد وتحليل اتجاه متغيرات البحث على مدى خمس سنوات مضت ويفسر مستوى التقلبات لمتغيرات البحث. والهدف الثاني من هذه الدراسة هو لمعرفة العلاقة بين إدارة البيئة وأداء البيئة وأداء الشركة واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين. هذه الدراسة تهدف ايضا إلى وضع قيم الاسلام في مجال إدارة البيئة. الإسلام يرى عدم الصراعات بين الدينية و العلوم والتكنولوجيا. لأن العلم ليس العلمانية. حتى القيم الدينية دائما تشجع العلم والتكنولوجيا. في ضوء الإسلام، حياة الإنسان ليست منفصلة عن البيئة، لكنها متكاملة.

عدد السكان في هذه الدراسة هو شركة الحراري الاسلامية كلها التي تقع في جاوة الوسطى، التي تصل إلى 86 شركة. البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية والثانوية. البيانات الأولية تحصل من إدارة شركة الحراري الاسلامية والبيانات الثانوية تحصل من مجموعة متنوعة للمطبوعات والمجلات والكتب المدرسية والجهاز المركزي للإحصاء. المستجيبين في هذا البحث هو مدير المتوسطة، وبالخصوص المدير التنفيذي. وتستخدم هذه الدراسة خمسة متغيرات. وهي إدارة البيئة وأداء البيئة وأداء الشركة واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين. جميع المتغيرات تقاس باستخدام نطاق likert بخمس نقاط. ما عدا في متغيرات

استقبال العمال والاجتماعية للعاملين. إدارة البيئة باستخدام إحدى عشرة مؤشرات. أداء البيئة وأداء الشركة باستخدام أربعة مؤشرات. العمل باستخدام مؤشر واحد. الاجتماعية للعاملين باستخدام خمسة مؤشرات. وقد استخدم التحليل بالجزئي على الأقل مربع (PLS).

جميع المؤشرات للبحوث صحيحة لأنها تحميل بقيمة العامل بين 0.614 إلى 0.899. إلا المؤشر السادس من متغيرات البيئة. جميع المتغيرات يمكن الاعتماد عليها ، لأنها تحميل بقيمة **cronbach** ألفا بين 0.774 إلى 0.952. الاتجاهات للتحليل تبين أن جميع متغيرات الدراسات تظهر الزيادة على مدى خمس سنوات (2004 - 2008). باستثناء المؤشر لمستوى الألم انخفض. النتائج من حساب بالجزئي على الأقل المربع (PLS) تدل على أن إدارة البيئة يمكن أن يكون لها أثر كبير على أداء البيئة (ر الإحصاءات = 0.5742 < ر الجدول = 0.164). إدارة البيئة يمكن أن يكون لها أثر كبير على أداء الشركة (ر الاحصاءات = 0.22534). إدارة البيئة يمكن أن يكون لها أثر كبير على العمالة (ر الاحصاءات = 0.5412). وإدارة البيئة لديها تأثير كبير لرعاية الموظفين (ر الاحصاءات = 0.3406). أداء الشركة تؤثر تأثيرا كبيرا على العمالة (ر الاحصاءات = 0.2227). وأثر العمل من أجل رفاه الموظفين كبيرة (ر الاحصاءات = 0.1934). نتائج أخرى تشير إلى أن أداء البيئة يمكن أن يكون لها أثر كبير على أداء ر الاحصاءات = 0.2229). أداء الشركة يكون له أي تأثير هام على العمالة (ر الاحصاءات = 0.3926)

الآثار المترتبة على هذه الدراسة تشير إلى أهمية زيادة مسؤولية الاسلامية الصناعة الحراري في وسط ذلك لإدارة البيئة بشكل أكثر جدية مع الشركة لتمكين الموردين والموظفين والمجتمع المحلي. وعلى الجانب الآخر ، والقضايا البيئية لا بد من بحثها وحلها في أقرب وقت ممكن من خلال إشراك وتمكين مختلف المؤسسات الدينية والتعليمية لمزيد من الاهتمام لقضايا البيئة.

## مجردة

تنفيذ إدارة البيئة للشركة، وتأثيرها على أداء البيئة و الشركة واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين في شركة الحراري الاسلامية في جاوة الوسطى

الغرض من هذه الدراسة لتحليل تأثير إدارة البيئة للشركة على أداء البيئة وأداء الشركة العاملة وموظف استقبال في الشركات الإسلامية ازدهارا الحراري في جاوة الوسطى.

هذه الدراسة استخدام المتغيرات الخارجية هو إدارة البيئة للشركات ، وأداء البيئة ، والتدخل من المتغيرات ، وأداء الشركة ، والمتغيرة الذاتية والاجتماعية للعاملين. الخطوة الأولى من هذه الدراسة هو دراسة تأثير البيئة على إدارة أداء البيئة وأداء الشركة واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين. الخطوة الثانية لدراسة تأثير أداء البيئة وأداء الشركة واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين. الخطوة الثالثة لدراسة تأثير أداء البيئة على الأداء الشركة ، والخطوة الرابعة للتحقيق أداء الشركة العاملة على استقبال.

عدد السكان في هذه الدراسة هي شركة الحراري الإسلامية في جاوة الوسطى التي يبلغ عدد سكانها ٨٦ شركات. إدارة البيئة التدبير مع عشرة من المؤشرات ، والبيئة ، مع أربعة مؤشرات الأداء ، وأداء الشركة ، مع أربعة مؤشرات ، ومزدهر الموظف خمسة مؤشرات. النتيجة تبين أن إدارة البيئة تأثير كبير على أداء الشركة والبيئة والأداء ، وموظف استقبال العاملة مزدهر. البيئة والأداء ، وأداء الشركة العاملة تلقي تأثير كبير على الموظف مزدهر. ونتيجة أخرى تدل على أن إدارة البيئة وتأثير كبير على أداء الشركة. البيئة الأداء تأثير كبير على العمل المستقبلية.

الكلمة الرئيسية : إدارة البيئة للشركة ، وأداء البيئة ، والبيئية ، واستقبال العمال والاجتماعية للعاملين