

ABSTRAKSI

PT. Tunas Asli Utama di Surabaya terus berkembang dan merasa keefektifan serta keefisiensian dalam memanfaatkan sumber daya manusianya menjadi tuntutan agar dapat memenangkan persaingan. Oleh karena itu pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan prinsip-prinsip manajemen atau pelaksanaan tugas ini diharapkan mampu mempengaruhi kinerja karyawannya. Berdasarkan uraian singkat tersebut, maka dilakukan suatu penelitian dengan judul, "Analisis Pengaruh Prinsip-prinsip Proses Pelaksanaan Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Asli Utama Di Surabaya".

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dari prinsip-prinsip proses pelaksanaan pekerjaan yang meliputi kedisiplinan, renumerasi atau kompensasi, kesatuan perintah dan keadilan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Asli Utama di Surabaya, dan untuk mengetahui pengaruh yang dominan dari keempat prinsip proses pelaksanaan pekerjaan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Asli Utama di Surabaya.

Prinsip-prinsip proses pelaksanaan pekerjaan yang meliputi kedisiplinan, renumerasi atau kompensasi, kesatuan perintah dan keadilan merupakan variabel bebas yang akan mempengaruhi variabel terikatnya yaitu kinerja karyawan PT. Tunas Asli Utama di Surabaya. Untuk mengetahui besarnya pengaruh tersebut, maka digunakan alat statistik yaitu regresi linear berganda dengan hasil sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama :

Atas dasar hasil uji F, menunjukkan bahwa Kedisiplinan (X_1), Re-numerasi atau kompensasi (X_2), Kesatuan perintah (X_3) dan Keadilan (X_4) secara bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap kinerja karyawan. Penilaian ini ditunjang pula oleh nilai $R^2 = 0,837$ (83,7%), berarti Kedisiplinan (X_1), Re-numerasi atau kompensasi (X_2), Kesatuan perintah (X_3) dan Keadilan (X_4) secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 83,7%. Dengan demikian hipotesis pertama yaitu "Prinsip-prinsip proses pelaksanaan pekerjaan yang meliputi kedisiplinan, renumerasi atau kompensasi, kesatuan perintah dan keadilan secara bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Asli Utama di Surabaya", diterima kebenarannya.

2. Hipotesis Kedua :

Berdasarkan nilai r^2 nampak bahwa Re-numerasi atau kompensasi (X_2) = 0,236 mempunyai nilai terbesar diantara keempat nilai r^2 yang lain. Hal ini menunjukkan bahwa Re-numerasi atau kompensasi (X_2) mempunyai pengaruh yang dominan atau terbesar terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis penelitian yang menduga bahwa Re-numerasi atau kompensasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Asli Utama di Surabaya, terbukti kebenarannya.