

ABSTRAK

PT. Hanil Jaya Steel adalah sebuah perusahaan yang memproduksi baja, dalam bentuk Deformed Bars dan Plain bars terkenal di Sidoarjo. Didalam Lingkungan kerjanya masih banyak para karyawan yang belum mampu menyadari betapa pentingnya faktor kepribadian yaitu *big five personality* yang terdiri dari (*extraversion, agreeableness, conscientiousness, neuroticism, dan openness to experience*). terhadap kinerja karyawan. Peneliti mencoba mengidentifikasi apakah *big five personality* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian *Big Five Personality* yang terdiri dari *extraversion, agreeableness, conscientiousness, neuroticism, dan openness to experience* tidak memiliki pengaruh bersama-sama signifikan terhadap kinerja karyawan Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai F hitung 1,264 dengan nilai signifikan 0,293 lebih besar dari 0,05. Besarnya pengaruh kelima variabel dari *big five personality* terhadap kinerja karyawan adalah 10,5%. Sedangkan sebanyak 89,5% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yg bisa meningkatkan kinerja karyawan HRD PT Hanil Jaya Steel. *Openness to experience* berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Hanil Jaya Steel di Sidoarjo. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 1,869 dengan nilai signifikan 0,067 lebih kecil dari 0,05. Artinya, semakin tinggi kepribadian *Openness to experience* yang dimiliki oleh karyawan, maka kinerjanya akan semakin meningkat. Pengaruh yang signifikan menunjukkan bahwa *agreeableness* dapat menjadi acuan dalam kinerja karyawan.

Kata Kunci : *big five personality, kinerja karyawan, regresi linier, agreeableness*

ABSTRACT

PT . Hanil Jaya Steel is a company that manufactures steel , in the form of Deformed and Plain Bars famous bars in Sidoarjo . In its surroundings there are many employees who have not been able to realize how important it is big five personality factors comprising personality (extraversion, agreeableness , conscientiousness , neuroticism , and openness to experience). Against employee performance. The Research try to identify whatever big five personality affect employee performance .

Big Five Personality consisting of extraversion , agreeableness , conscientiousness , neuroticism , and openness to experience has no significant effect jointly to employee performance This can be proved by the calculated F value 1.264 with significant value of 0.293 is greater than 0.05 . The fifth level of influence of big five personality variables on the performance of employees is 10.5 % . The remaining 89.5 % is influenced by other factors that could improve the performance of employees HRD PT Hanil Jaya Steel . . Openness to experience significant positive effect on the performance o employees partially in PT . Hanil Jaya Steel in Sidoarjo . This is evidenced by the t value 1.869 with significant value of 0.067 is smaller than 0.05 . That is , the higher the Openness to experience personality owned by the employee , then the performance will increase . Significant effect suggests that agreeableness may be a reference to the employee 's performance ..

Keywords : big five personality , employee performance , linear regression