

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Persetujuan	iii
Penetapan Panitia Ujian	iv
Ucapan Terima Kasih.....	v
Ringkasan	vii
Abstract.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penulisan	9
1.4. Manfaat Penulisan	11
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	12
2.2. Landasan Teori.....	13
2.2.1. Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2. Kinerja.....	36
2.2.3. Kepuasan Kerja	43
BAB 3. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	55
3.1. Kerangka Konseptual	55
3.2. Hipotesis	56
BAB 4. METODE PENELITIAN	58
4.1. Identifikasi Variabel	58
4.2. Definisi Operasional Variabel	59
4.3. Populasi dan Sampel	61
4.4. Sumber dan Jenis Data	62
4.5. Prosedur Pengolahan Data	64
4.6. Model Analisis	64
4.7. Tehnik Analisis	67

	Halaman
BAB 5. HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	71
5.1. Gambaran Umum Kepolisian.....	71
5.1.1. Sejarah Singkat Kepolisian.....	71
5.1.2. Gambaran Umum Polda Metro Jaya.....	76
5.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi Polri.....	77
5.2. Struktur Organisasi Polda Metro Jaya.....	79
5.3. Profil Responden	82
5.4. Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian	84
5.4.1. Gaya Kepemimpinan	84
5.4.2. Kinerja	109
5.4.3. Kepuasan Kerja	121
5.5. Uji Validitas Dan Reliabilitas	144
5.6. Analisis Perbandingan Gaya Kepemimpinan antar Unit di Polda Metro Jaya	146
5.7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri di Unit-Unit Operasional Polda Metro Jaya	148
BAB 6. PEMBAHASAN	193
6.1. Pembahasan Gaya kepemimpinan Antar Unit Operasional di Polda Metro Jaya	193
6.2. Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi dan Gaya Kepemimpinan Konsiderasi terhadap Kinerja	198
6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi dan Gaya kepemimpinan Konsiderasi dan Kinerja terhadap Kepuasan Kerja	213
BAB 7. KESIMPULAN DAN SARAN	218
7.1. Kesimpulan	218
7.2. Saran	220
DAFTAR PUSTAKA	221

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2.11	Sifat-Sifat Pemimpin 19
Tabel 2.2.1.2	Lima Komponen Emotional Intelligence 21
Tabel 2.2.1.3	Contoh Penggunaan LBDQ tentang Kepemimpinan 31
Tabel 2.2.1.4	Instrumen Untuk Mengukur Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi 33
Tabel 2.2.1.5	Instrumen Untuk Mengukur Gaya Kepemimpinan Konsiderasi..... 34
Tabel 2.2.1.6	Perbandingan Beberapa Model Kepemimpinan Situasional 36
Tabel 2.2.3.1	Urutan Faktor-Faktor Kepuasan Dan Ketidakpuasan 51
Tabel 5.3.1	Profil Responden 83
Tabel 5.4.1.1a	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi Pada Unit Brimob 86
Tabel 5.4.1.1b	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi Pada Unit IPP 88
Tabel 5.4.1.1c	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi Pada Unit Reserse 90
Tabel 5.4.1.1d	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi Pada Unit Bimmas 92
Tabel 5.4.1.1e	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi Pada Unit Sabhara 94
Tabel 5.4.1.1f	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi Pada Unit Lantas 96
Tabel 5.4.1.2a	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Pada Unit Brimob 98
Tabel 5.4.1.2b	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Pada Unit IPP 100
Tabel 5.4.1.2c	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Pada Unit Reserse 102
Tabel 5.4.1.2d	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Pada Unit Bimmas 104
Tabel 5.4.1.2e	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Pada Unit Sabhara 106
Tabel 5.4.1.2f	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Pada Unit Lantas 108
Tabel 5.4.1.3a	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Unit Brimob 110
Tabel 5.4.1.3b	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Unit IPP 112
Tabel 5.4.1.3c	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Unit Reserse 114
Tabel 5.4.1.3d	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Unit Bimmas..... 116
Tabel 5.4.1.3e	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Unit Sabhara 118
Tabel 5.4.1.3f	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Unit Lantas 120
Tabel 5.4.1.4a	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Pada Unit Brimob 123
Tabel 5.4.1.4b	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Pada Unit IPP 127

	Halaman
Tabel 5.4.1.4c	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Pada Unit Reserse 131
Tabel 5.4.1.4d	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Pada Unit Bimmas 133
Tabel 5.4.1.4e	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Pada Unit Sabahra ... 138
Tabel 5.4.1.4f	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Pada Unit Lantas 142
Tabel 5.5.1	Ringkasan Hasil Uji Validitas Butir 145
Tabel 5.5.2	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas Untuk Setiap Variabel..... 146
Tabel 5.6.1	Ringkasan Hasil Perhitungan Gaya Kepemimpinan Antar Unit di Polda Metro Jaya 147
Tabel 5.7.1.1	Ringkasan Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inisiasi, Gaya kepemimpinan Konsiderasi Terhadap Kinerja Dan Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi, Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit Brimob 149
Tabel 5.7.1.2	Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran 154
Tabel 5.7.1.3	Ringkasan Hasil Uji Linieritas Sebaran 155
Tabel 5.7.1.4	Ringkasan Hasil Uji Homoskedastis Sebaran 155
Tabel 5.7.1.5	Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas Sebaran 156
Tabel 5.7.2.1	Ringkasan Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inisiasi, Gaya kepemimpinan Konsiderasi Terhadap Kinerja Dan Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi, Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit IPP 157
Tabel 5.7.2.2	Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran 161
Tabel 5.7.2.3	Ringkasan Hasil Uji Linieritas Sebaran 162
Tabel 5.7.2.4	Ringkasan Hasil Uji Homoskedastis Sebaran 162
Tabel 5.7.2.5	Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas Sebaran 163
Tabel 5.7.3.1	Ringkasan Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inisiasi, Gaya kepemimpinan Konsiderasi Terhadap Kinerja Dan Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi, Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit Reserse 164
Tabel 5.7.3.2	Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran 169
Tabel 5.7.3.3	Ringkasan Hasil Uji Linieritas Sebaran 169
Tabel 5.7.3.4	Ringkasan Hasil Uji Homoskedastis Sebaran 170
Tabel 5.7.3.5	Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas Sebaran 170
Tabel 5.7.4.1	Ringkasan Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inisiasi, Gaya kepemimpinan Konsiderasi Terhadap Kinerja Dan Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi, Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit Bimmas 171
Tabel 5.7.4.2	Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran 176
Tabel 5.7.4.3	Ringkasan Hasil Uji Linieritas Sebaran 177
Tabel 5.7.4.4	Ringkasan Hasil Uji Homoskedastis Sebaran 177

Tabel 5.7.4.4	Ringkasan Hasil Uji Multilinearitas Sebaran	170
Tabel 5.7.5.1	Ringkasan Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inisiasi, Gaya kepemimpinan Konsiderasi Terhadap Kinerja Dan Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi, Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit Sabhara	179
Tabel 5.7.5.2	Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran	183
Tabel 5.7.5.3	Ringkasan Hasil Uji Linieritas Sebaran	184
Tabel 5.7.5.4	Ringkasan Hasil Uji Homoskedastis Sebaran	184
Tabel 5.7.5.5	Ringkasan Hasil Uji Multilinearitas Sebaran	185
Tabel 5.7.6.1	Ringkasan Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inisiasi, Gaya kepemimpinan Konsiderasi Terhadap Kinerja Dan Pengaruh Gaya kepemimpinan Struktur Inisiasi, Gaya Kepemimpinan Konsiderasi Dan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit Lantas	186
Tabel 5.7.6.2	Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran	191
Tabel 5.7.6.3	Ringkasan Hasil Uji Linieritas Sebaran	191
Tabel 5.7.6.4	Ringkasan Hasil Uji Homoskedastis Sebaran	192
Tabel 5.7.6.5	Ringkasan Hasil Uji Multilinearitas Sebaran	192
Tabel 5.6.1	Perbandingan Gaya Kepemimpinan antar Unit Operasional Di Polda Metro Jaya Berdasarkan Skor Dimensi	194

GAMBAR

Gambar 2.2.1.1	Kisi-Kisi Manajerial	29
Gambar 2.2.1.2	Kuadran Gaya kepemimpinan	32
Gambar 2.2.3.1	Skema Equity Theory	47
Gambar 2.2.3.2	Model Kepuasan Kerja Dengan Pendektan Teori Deskriptif	49
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Struktur Organisasi dan Surat Ijin Penelitian
Lampiran 2.	Daftar Pertanyaan
Lampiran 3	Data dan Analisis Butir
Lampiran 4	Perhitungan Anova
Lampiran 5	Analisis Jalur Unit Brimob
Lampiran 6	Analisis Jalur Unit IPP
Lampiran 7	Analisis Jalur Unit Reserse
Lampiran 8	Analisis Jalur Unit Bimmas
Lampiran 9	Analisis Jalur Unit Sabhara
Lampiran 10	Analisis Jalur Unit Lantas