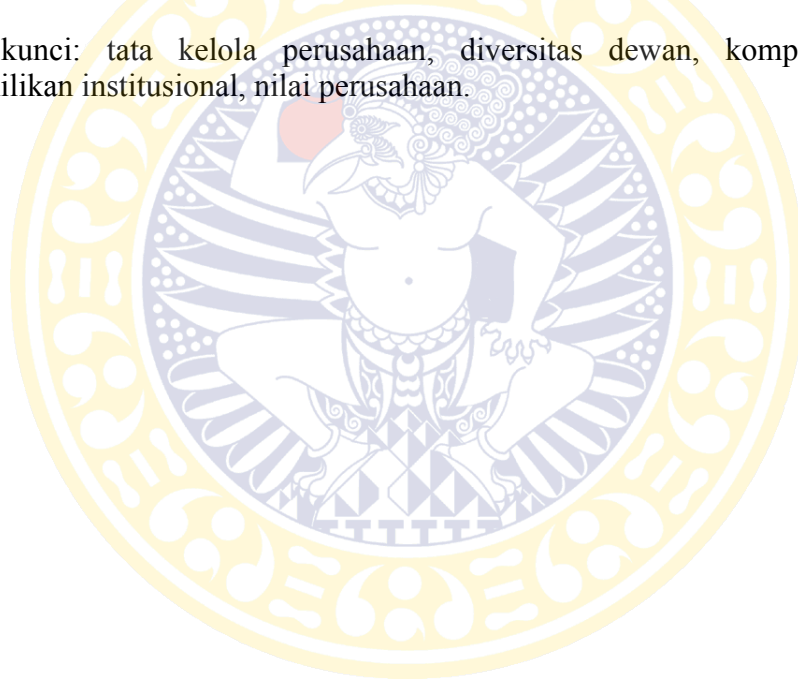


ABSTRAK

Diversitas anggota dewan merupakan salah satu isu yang terkait tata kelola perusahaan. Diversitas anggota dewan dapat mempengaruhi kinerja dewan dalam mengimplementasikan tata kelola perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh diversitas dewan, komposisi dewan dan kepemilikan institusional terhadap nilai perusahaan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 315 perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama tahun 2011-2013. Pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender dewan dan proporsi komisaris independen tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Diversitas latar belakang pendidikan dewan, kepemilikan institusional, dan ukuran dewan berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci: tata kelola perusahaan, diversitas dewan, komposisi dewan, kepemilikan institusional, nilai perusahaan.



ABSTRACT

Board diversity is one of the issues related to good corporate governance. Board diversity can affect board's performance in implementing good corporate governance. This study aims to get empirical evidence about the influence of board diversity, board composition and firm value. The samples used in this study were 315 manufacture companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2011-2013. The research hypothesis were tested with multiple linear regression analysis. The results showed that board gender diversity and proportion of independent commissioner do not affect firm value. Board educational background diversity, proportion of institutional ownership, and board size positively affect firm value.

Keywords: corporate governance, board diversity, board composition, institutional ownership, firm value.

