

ABSTRAK

Budaya perusahaan merupakan faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan. Budaya perusahaan akan semakin melengkapi pengaruhnya pada kinerja karyawan jika karyawan memiliki komitmen organisasional afektif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja mandor kebun dan untuk menganalisis pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja mandor kebun melalui komitmen organisasional affektif sebagai variable intervening.

Penelitian ini ditujukan mandor kebun sebagai karyawan bagian tanaman di pabrik gula Jatiroto, Lumajang. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara budaya perusahaan dengan kinerja karyawan dan pengaruh signifikan juga terjadi pada hubungan antara budaya perusahaan dan kinerja karyawan dengan komitmen organisasional afektif sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Budaya Perusahaan, Komitmen Organisasional Afektif, Kinerja Karyawan, Mandor, PG Jatiroto.

