

DAFTAR PUSTAKA

- Alavi, Hamid Reza dan Ramazan Jahandari. 2005. The Organizational Climate Of Kerman Shahid Bahonar University. *PublicPersonnelManagement*. Vol. 34, no.3
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 10. No 2. September 2008: 124-135.
- Cahyono, Eko Aprihadi dan IGA Dewi Adnyani. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Engeneering Pada PT. Arabikatama Khatulistiwa Fishing Industry Denpasar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali.
- Cherrington, David J. 1994. Organization Behavior; The Management of Individual and Organizational Performance, A Division of Simon of Schuler inc.
- Church, Allan H. 1995. Manajerial Behaviors and Work Group Climate as Predictors of Employee Outcomes. *Human Business Development Quarterly*. Vol.6. 173-205.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organizational*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. 2006. *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Andi,. Yogyakarta
- Grant, Ken *et al.* 2001. The Role of Satisfaction With Territory Design on The Motivation, Attitudes, and Work Outcomes of Salespeople. *Journal of The Academy of Marketing Sciences*. Vol. 23. No. 2, p 165-178
- Greenberg, G. Dan R.A. Baron. 1993. *Behavior In Organization*, Third Edition, New Jersey: Prentice Hall Inc.

- Hadiyatno, Didik. 2012. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan. <http://www.journal.unipdu.ac.id/index.php/seminas/article/download/140/80>
- Hartati, 2005 Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Motivasi Pada Dinas-Dinas di Kabupaten Kudus. *Jurnal Analisis Manajemen Vol. 5 No.1 Juli*
- Hermiati, E., D. Manguwidjaja, T.C. Sunarti, O. Suparno, dan B. Prasetya. 2010. Pemanfaatan Biomassa Lignoselulosa Ampas Tebu Untuk Produksi Bioetanol. *Jurnal Litbang Pertanian*; 29(4).
- Ibrahim, Hasanuddin. 2004. *Membangun Sistem Produksi Perkebunan Berdasarkan Kompetensi*. Sekretaris III PP PERHEPI 2000-2003; Direktur Tanaman Semusim, Ditjen Bina Produksi Perkebunan.
- Idrus, Muhammad. 2006. Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*. Universitas Diponegoro. Vol 3 no 1.
- Jogiyanto. 2009. *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*. Penerbit: BPF. Yogyakarta.
- Ken Blanchard. 2002. *Empowerment (Take More Than a Minute)*. Amara Books, Yogyakarta.
- Laswitarni, Ni Ketut. 2013. Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan (Suatu Studi di PT Delta Satria Dewata Denpasar). www.stimidenpasar-jurnal.com
- Lieke. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di Organisasi Pendidikan Islam X. www.gunadarma.ac.id
- Lubis, A. Khairul. 2008. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. Pasca Sarjana. Universitas Sumatera Utara.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill. New York.
- Mardianto, Sudi. dkk. 2005. Peta Perjalanan (Road Map) dan Kebijakan Pengembangan Industri Gula Nasional. Pusat Litbang Sosial Ekonomi Pertanian; Pusat Penelitian Perkebunan Gula Indonesia.
- Maryadi (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Gorontalo. *Jurnal Inovasi, Volume 9, No.1, ISSN 1693-9034*.

- Mathis, Robert L, dan Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Maulidani. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Nasari Cabang Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Th. 16, No.1, 17 - 24*
- Nasution, S. 2008. *Metode research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara. Cetakan Kesepuluh. Hlm 24.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Organisation Effectiveness and Development. 2006. *LeadershipTools; OrganizationalClimate: A Proven Tool of improving Business Performance*. www.oedconsulting.com
- Pfeffer . J, Soetjipto Budi W, Handoko T. Hani, dkk. 2003. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor A. Usmara. Cetakan Keempat. Edisi Kedua. Amara Books.Yogyakarta.
- Praditya, Ayu D. 2010. Pengaruh Kepuasan Kompensasi *Financial* Dan *NonFinancial* Terhadap Komitmen *Affective, Continuance* Dan *Normative* Pada Karyawan, Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT Pembangkit Jawa-Bali Di Surabaya. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Putter, Lars. 2010. *Organizational Climate and Performance “The Relation Between Organizational Climate and Performance and an Investigation of the Antecedents of Organizational Climate”*. *Faculty of technology. Policy and Management. Delft University of Technology*.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2008. *Organization Behavior: Concept-Contraversies Aplication*. New Jersey. Englewood Cliffs: Pretince-Hall, Inc.
- Robbins, Stephen. P. 2002. *Perilaku Organisasi, Konsep-Kontroversi-Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 1 dan 2. Alih Bahasa Hadyana Pujaatmara. PT Prenhallindo. Jakarta.
- Sangwan, D.S., *Proactive Human Resuorce Management: A Source Of Competitive Advantage*. Vinimaya, XXXVI(4), pp. 35-43, 2005.
- Sedarmayanti. 2007. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju

- Setiyoningsih, Erlin. 2011. Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderator. Program Ilmu Manajemen Pascasarjana Fakultas Ekonomi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Shadur, Mark A; Kienzle Rene and Rodwell John J. 1999. The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perception of Involvement. *Group and Organizational Management*. Vol. 24, no 4. December, pp.479-503.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, Yati. 2013. Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada *Sales Supervisor* Pertokoan Sepanjang Malioboro Yogyakarta). www.upy.ac.id
- Sunarta. 2014. Memelihara Motivasi Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. <http://www.staf.uny.ac.id/sites/default/files>
- Suwandi, Adig. 2013. Reasearch and Development Program PT. Perkebunan Nusantara XI, Tretes 29 s.d. 3 Mei 2013. www.ptpn-11.com/berita/penelitian-dan-pengembangan-usaha
- Tansuhaj, Patriya., Donna, Randall and Jim, McCullough. 1998. A Service Marketing Management Model: Integrating Internal and External Marketing Function. *The Journal of Service Marketing*. Vol.2, No.3
- Timpe. Dale. 1999. Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis “Kinerja”. Jakarta: Gramedia Asri Media A.
- Vest M. J., Scott K.D., and Markham S.E. 1994. Self Rated Performance and Pay Satisfaction, Merit Increase Satisfaction and Isntrumentally Beliefs In A Merit Pay Environment. *Journal of Business and Psychology*. Vol. 9. No. 2. p. 171-181
- Wahjosumidjo. 1995. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wijayanto, Aris, Musa Hubies, M. Joko affandi, dan Aji Hermawan. 2011. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan. Vol 6 no 2 (81-87). Manajemen IKM.
- Wiyono, D. G. 2011. Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 dan SmartPLS 2.0. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Wursanto. 1983. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Pustaka Dian.