ABSTRAKSI

Dalam dunia medis yang terus berkembang, perawat diharapkan dapat meningkatkan kualitas dan tetap bertahan agar tidak kalah dalam persaingan dengan rumah sakit lain. Untuk mewujudkan hal tersebut, diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang mempunyai kapabilitas dan integritas yang tinggi yang dapat memenuhi tuntutan rumah sakit. Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya mengutamakan pengelolaan sumber daya manusia agar peningkatan pengembangan karir perawat dapat dicapai sesuai dengan apa yang diharapkan. Salah satu pengelolaan sumber daya manusia tersebut dengan menganalisa kompetensi yang ada pada diri perawat dalam menyelesaikan pekerjaan serta diharapkan dapat berpengaruh baik terhadap pengembangan karir dan kepuasan kerja perawat.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara kompetensi profesional terhadap pengembangan karir melalui kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya yang berstatus pegawai tetap dengan jumlah sampel sebesar 110 responden.

Dari hasil pengolahan yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa kompetensi profesional berpengaruh tidak signifikan terhadap pengembangan karir, kompetensi profesional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir, kompetensi profesional berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir dengan kepuasan kerja sebagai mediator.

Keywords: **Kompetensi profesional, pengembangan karir, kepuasan kerja**

ABSTRACT

In the dynamically medical world development, nurses should increase the quality and attempt to survive in competition with the other hospitals. To reach these goals, the demand of the hospitals requires high integrity and capability in human resources management. Surabaya Jemursari Islam Hospital main concern is human resources management to increase nurse career development goals. One of this hospital human resources management is analyzing completing work competence in self-nurses that can affect both in career development and job satisfaction of nurses.

The aim of this research was to determine the effect of professional competence on career development through job satisfaction of nurses in Surabaya Jemursari Islam Hospital. The population in this research were all primary nurses in Surabaya Jemursari Islam Hospital with 110 total sample respondents.

The results of this research showed that the professional competence had no significant effect on career development, professional competence had significance effect on job satisfaction, job satisfaction had significant effect on career development, and professional competence had significant effect on career development with job satisfaction as a mediator.

Keywords: **professional competence, career development, job satisfaction**