

**PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP JOB
PERFORMANCE DENGAN MENGGUNAKAN EMOTIONAL
EXHAUSTION DAN JOB SATISFICATION SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERAWAT BAGIAN IRNA
MEDIK RSU Dr. SOETOMO SURABAYA.**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :
LIDIA PRATAMA PUTRI
NIM : 041112365**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

SKRIPSI

**PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP JOB
PERFORMANCE DENGAN MENGGUNAKAN EMOTIONAL
EXHAUSTION DAN JOB SATISFICATION SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERAWAT BAGIAN IRNA MEDIK RSU Dr.
SOETOMO SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH:
LIDIA PRATAMA PUTRI
NIM: 041112365**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING

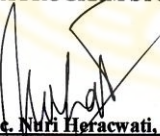
Tanggal *12 Agustus*2015


Dra. Ec. Nuri Herawati, M.Si., M.Sc.

NIP: 196606301992032001

KETUA PROGRAM STUDI

Tanggal *12 Agustus*2015


Dra. Ec. Nuri Herawati, M.Si., M.Sc.

NIP: 196606301992032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Lidia Pratama Putri (041112365), menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil karya orang lain yang mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau perjanjian atau penjiplakan (Plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik Universitas Airlangga maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan dalam daftar keputastakaannya.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.



Lidia Pratama Putri

NIM: 041112365

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya sehingga penulisan Skripsi ini dapat selesai dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik pada program Alih Jenis S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi :

1. Prof. Dr. Muslich Anshori, SE., MSC., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Sri Gunawan, DBA , selaku Ketua Departemen Manajemen
3. Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, kritik serta bimbingannya kepada penulis hingga penyusunan skripsi ini dapat di selesaikan.
4. Bapak, ibu, adik (Donni Dwi Kartika), mas Harso, dan mbak Febri seta keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan, masukan, saran, kritik, serta doa dan restu.
5. Seluruh perawat IRNA MEDIK RSUD Soetomo Surabaya yang telah membantu penulis dalam melengkapi data-data yang dibutuhkan untuk penyusunan skripsi.
6. Teman-teman S1 alih jenis manajemen angkatan 2011 khususnya Irsyadita, Orchid, Agustian firmansyah, Dandy, Ochie, Dila, Iin, Afri,

Imah, Tutut, dan Made yang selalu memberikan motivasi, doa, dan perhatian.

7. Para sahabat Sabathia, Hilda, Angki, Pradita, Mike, Suci, Devinda, Nastasia nur afni, Asri, dan Andre yang selalu memberikan dukungan, perhatian, dan doa
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi.

Akhir kata dengan segala keterbatasan dalam penulisan skripsi ini, untuk itu penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Surabaya, 17 Maret 2015

Penulis