

## ABSTRAK

**Tiffani Farah Fadilla, 11111192, Hubungan antara Pertumbuhan Karir dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Kebab Baba Rafi Indonesia cabang Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2016, xviii + 79 halaman, 30 lampiran**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pertumbuhan karir (career growth) dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kebab Baba Rafi Indonesia cabang Surabaya. Pertumbuhan karir adalah persepsi individu mengenai kemungkinan pengembangan dan kenaikan yang diberikan oleh organisasi atau perusahaan (Jans, 1989). Komitmen organisasi adalah keterkaitan keadaan psikologis yang menggambarkan hubungan karyawan dengan organisasinya dan mempunyai implikasi dalam pengambilan keputusan untuk tetap tinggal dan menetap pada organisasi atau perusahaan (Allen dan Meyer, 1990).*

*Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Kebab Turki Baba Rafi Indonesia cabang Surabaya, dengan jumlah sampel 37 responden. Alat pengumpulan data yang digunakan berupa skala pertumbuhan karir (15 item) dikembangkan oleh Weng dan Hu (2009) dan skala komitmen organisasi (18 item) dikembangkan oleh Allen dan Meyer (1990). Reliabilitas masing-masing skala adalah 0,600 untuk skala pertumbuhan karir, 0,612 untuk skala komitmen afektif, 0,732 untuk komitmen kontinuan dan 0,521 untuk komitmen normatif. Analisis data dalam penelitian ini adalah statistik non-parametrik dengan menggunakan teknik korelasi Spearman's Rho dengan bantuan program SPSS 16.0 for Windows. Hasil analisis data penelitian ini diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,641 untuk komitmen afektif, 0,479 untuk komitmen kontinuans, dan 0,503 untuk komitmen normatif dengan taraf signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk komitmen afektif, 0,003 ( $p < 0,05$ ) untuk komitmen kontinuan dan 0,002 ( $p < 0,05$ ) untuk komitmen normatif. Hasil menyatakan bahwa terdapat hubungan antara pertumbuhan karir dengan komitmen afektif, kontinuans dan normatif pada karyawan PT. Kebab Baba Rafi Indonesia cabang Surabaya.*

**Kata kunci:** pertumbuhan karir, komitmen organisasi

Daftar Pustaka, 47 (1987-2015)

**ABSTRACT**

**Tiffani Farah Fadilla, 11111192, The Relationship between Career Growth and Organizational Commitment in PT. Kebab Baba Rafi Indonesia branch office Surabaya, Undergraduate Thesis, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2016, xvi + 79 pages, 30 appendix**

*The aims of this study are to know the relationship between career growth with organizational commitment's to the employees of PT. Kebab Turki Baba Rafi Indonesia branch office Surabaya. Career growth is the individual's perception of the possibility development and increase provided by organization or company (Jans, 1989). Organizational commitment is psychological connection that characterize relationship of employees with the organization and has implication in take decision to stay on and settle in organization or company (Allen and Meyer, 1990).*

*Research were conducted the employees of PT Kebab Turki Baba Rafi Indonesia branch office Surabaya, with a 37 samples respondents. Data collection tool is used career growth scale (15 items) were develop by Weng and Hu (2009) and organizational commitment scale (18 item) were develop by Allen and Meyer (1990). Each of the reliability scale is 0,600 of career growth scale, 0,612 of affective commitment scale, 0,732 of continuans commitment scale and 0,521 of normative commitment scale. Data analysis in this research is a non-parametric statistic using correlation tehcniques Spearmans's Rho with software SPSS 16.0 for Windows. The result showed that the coefficient corellation is 0,641 for affective commitment, 0,479 for continuans commitment, and 0,503 for normative commitment with a significance level of 0,000 ( $p < 0,005$ ) for affective commitment, 0,003 ( $p < 0,005$ ) for continuans commitment and 0,002 ( $p < 0,005$ ) for normative commitment. The result stated that there is a relationship between career growth with affective commitment, kontinuans commitment, and normative commitment in PT. Kebab Baba Rafi Indonesia branch office Surabaya.*

**Keyword:** Career growth, Organizational commitment.

Reference, 47 (1987-2015)