

ABSTRAKSI

Kepuasan karir dapat terpenuhi jika karyawan mampu mencapai karir yang diinginkan, melalui pengembangan keahlian serta ide-ide yang baru untuk memajukan perusahaan. Timbunya persepsi emosi sebagai mediator antara komitmen karir dan kepuasan karir ditunjukkan dengan karyawan yang memiliki persepsi emosi yang tinggi yaitu ketika karyawan mampu mengendalikan emosi serta mengesampingkan permasalahan pribadi agar tidak mengganggu kinerja karyawan lain. Ketika kepuasan karyawan terlaksana secara langsung dalam karirnya maka terdapat niat yang rendah untuk keluar dari perusahaan sehingga hal tersebut berdampak pada minat karyawan untuk terus bertahan dan mempunyai komitmen karir yang tinggi terhadap karir yang dijalani saat ini hingga masa mendatang.

Penelitian ini dilakukan untuk membuktikan pengaruh signifikan antara komitmen karir dan kepuasan karir dengan persepsi emosi sebagai variabel moderator. Sampel yang digunakan sebanyak 78 responden. Analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa komitmen karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karir dengan nilai koefisien *path* sebesar 0.531. Kemudian pengujian hipotesis diperoleh nilai T-Statistic = 5.023 dengan tingkat signifikansi 0,000. Nilai t statistic lebih besar dari nilai $Z \alpha = 0,05$ (10%) = 1,96 dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Sedangkan pengaruh antara komitmen karir dengan variabel moderasi persepsi emosi terhadap kepuasan karir diperoleh nilai koefisien *path* sebesar 0.208. Sehingga, peran moderasi persepsi emosi memperkuat pengaruh komitmen karir terhadap kepuasan karir. Pengujian hipotesis diperoleh nilai T-Statistic = 2.252 dengan tingkat signifikansi 0,025. Nilai t statistic lebih besar dari nilai $Z \alpha = 0,05$ (10%) = 1,96 dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Dari hasil ini dapat dikatakan persepsi emosi memoderasi pengaruh komitmen karir terhadap kepuasan karir.

Sebagai upaya untuk meningkatkan kepuasan karir karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan kesempatan dalam mengembangkan karir, pengetahuan yang dimiliki serta tidak membatasi ide-ide dalam mengembangkan perusahaan sehingga akan tercipta komitmen yang tinggi untuk tetap berkarir di perusahaan.

Keywords: *Career commitment, Career satisfaction, Emotion perception, PLS Analysis*

ABSTRACT

Career satisfaction has fulfilled if the employee able to reach a desirable career, through the expert development and many new ideas to grow up the company. Emotion perception exist as a mediator between career commitment and career satisfaction, follow by the employee that have highly emotion perception when they able to control emotion and can ignoring privacy problem, so it don't annoying another employee performance. When the employee satisfaction immediately accommodated on their career, so there is no reason to resign from the company and impact to interested into hold on, have a great commitment for future career.

This research done for proving the significant influence between career commitment and career satisfaction with emotion perception as a moderator variable. It use 78 respondent sample. Data analyzing use a Partial Least Square (PLS). The result shown that career commitment had significant influence on the career satisfaction with 0.531 coefficient path value. Then hypothesis test obtained 5.023 T-Statistic with 0.000 significance level. T-Statistic value greater than Z value $\alpha=0.05$ (10%)=1.96 and significance value fewer than 0.05. Meanwhile, the influence between career commitment and emotion moderate perception variable on career satisfaction obtained 0.208 path coefficient. So, the rule of emotion moderate perception gain influence of career commitment on career satisfaction. Hypothesis test obtained T-Statistic=2.252 with 0.025 significant level. T-statistic value greater than Z value $\alpha=0.05$ (10%)=1.96 and significant value fewer than 0.05. The conclusion of this research is moderation emotion perception give influence to career commitment on career satisfaction.

The effort of rising employee career satisfaction are give the chance of developing career, give borderless ideas in company developing so it will create high commitment to make career path in company.

Keywords: Career commitment, Career satisfaction, Emotion perception, PLS Analysis