

RINGKASAN HASIL PENELITIAN

PENELITIAN SISTEM DUKUNGAN MASYARAKAT TERHADAP PEKERJA WANITA DI KOTAMADYA SURABAYA (Rachmat Hargono, Tri Martiana,1997, 34 halaman)

Dalam kurun waktu dua dasawarsa terakhir, tenaga kerja wanita mengalami peningkatan yang sangat pesat. Peningkatan angkatan kerja wanita jauh melebihi tenaga kerja pria, sehingga perbandingan jumlah pekerja pria dan wanita semakin lama semakin mengecil. Namun karena pengaruh sosial dan budaya era sebelumnya dimana wanita bekerja di luar rumah masih merupakan hal tabu, menyebabkan banyak hambatan bagi wanita pekerja untuk dengan tenang meninggalkan rumah untuk bekerja.

Banyak faktor yang ada di lingkungan pekerja wanita berpengaruh negatif terhadap tenaga kerja wanita, sehingga perlu diidentifikasi dan kemudian diubah pengaruhnya menjadi pengaruh positif. Artinya, berbagai faktor lingkungan wanita pekerja dapat merupakan sistem pendukung (*support system*) bagi wanita pekerja.

Maka penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasikan faktor-faktor di lingkungan wanita pekerja yang dapat berfungsi sebagai sistem pendukung bagi tenaga kerja wanita. Dengan diketahuinya faktor pendukung wanita pekerja, maka manipulasi faktor tersebut dapat meningkatkan sistem dukungan lingkungan wanita pekerja sehingga mereka bisa lebih tenang bekerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitasnya.

Karena bersifat eksploratif, maka metode paling tepat untuk penelitian ini adalah memakai metode kualitatif dengan wawancara mendalam dan Diskusi Kelompok Terfokus (*Focus Group Discussion*) sebagai cara pengumpulan data.

Karena berbagai keterbatasan, maka penelitian dilakukan di wilayah industri Rungkut Kotamadya Surabaya dimana banyak diketemukan tenaga kerja wanita. Data didapatkan dari 4 kelompok diskusi masing-masing terdiri dari 10 wanita pekerja untuk mendapatkan informasi mengenai persepsi kelompok terhadap kondisi tempat kerja dan berbagai faktor lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja mereka. Pengumpulan data kemudian dilanjutkan dengan wawancara mendalam untuk menggali lebih mendalam faktor-faktor lingkungan sosial dan rumah tangga.

Data yang terkumpul kemudian dilakukan analisis ranah (*Domain Analysis*) untuk merekonstruksikan peran faktor-faktor tersebut sebagai sistem pendukung wanita pekerja. Hasil kemudian disajikan terutama dalam bentuk narasi.

Dari analisis data didapatkan bahwa ada 3 kelompok sistem pendukung terhadap wanita pekerja yaitu (1) dukungan keluarga, (2) dukungan sosial, dan (3) dukungan lingkungan kerja. Pada umumnya keluarga wanita pekerja sudah tidak mempersoalkan lagi bila anggota keluarga wanita bekerja di luar rumah, terutama bila tingkat perekonomian keluarga terbatas dan dengan bekerja, wanita tersebut dapat menambah penghasilan keluarga.

Masyarakat di sekitar rumah informan juga tidak memperlakukan bila wanita bekerja. Justru mereka mendapat keuntungan dari wanita pekerja yang tidak berasal dari Surabaya dengan menyediakan tempat tinggal maupun makan bagi wanita pekerja. Disamping itu lingkungan sosial wanita pekerja juga memberi toleransi dengan tidak ikutnya wanita pekerja dalam kegiatan-kegiatan sosial.

Walaupun lingkungan fisik tempat kerja merupakan gangguan, tetapi ternyata hubungan yang baik dengan atasan dan teman kerja memegang peranan yang sangat penting sebagai faktor pendukung wanita lebih senang bekerja.

Walaupun demikian terdapat hambatan yang besar bagi wanita pekerja untuk meningkatkan kariernya karena keterbatasan pendidikan formal yang mereka punyai dan tiadanya ketrampilan lain sehingga mereka tidak mempunyai kesempatan untuk memilih jenis pekerjaan yang sesuai dengan keinginan mereka dan hambatan untuk naik ke posisi lebih tinggi.

Disarankan bahwa untuk membuat wanita merasa lebih aman bekerja di luar rumah, ketiga sistem pendukung tersebut perlu diperkuat. Disamping itu, penambahan ketrampilan dan juga bekal pendidikan formal yang cukup akan meningkatkan keleluasaan wanita pekerja dalam memilih jenis pekerjaan yang sesuai dengan keinginan mereka.

(Pusat Studi Wanita, Lembaga Penelitian Unair, No Proyek DP3M- LITMUD 1997/1998
Kontrak No. 270/P21PT/DPPM/SKW/V/1997)

SUMMARY

SUPPORT SYSTEM OF WOMEN WORKER IN KOTAMADYA SURABAYA

Rachmat Hargono, Tri Martiana
Departement of Reseach
Center of women study

The number of worker women in Indonesia have increased rapidly during the last two decade. As a result, the proportion between men and women as workers decreases. However, because of previous sociocultural situation which rejected women as workers outside their house resulting in unsecure feeling of worker women when they were in their workside.

Many factors were suspected as support system for worker women that this study tried to identify them. As these factors have been identified, worker women secure feeling can be improved by manipulate them which resulting in increasing their productivity.

This study employ a qualitative study method to explore factors which act as support system among worker women. Indepth Interview and Focus Group Discussion have been used to collect data. The study was done in Surabaya Industrial Estate Rungkut where many worker women can be found. The data were collected from 4 discussion groups of 10 women who are working in similar factory to collect workside environmental data which affect worker women. The discussion then followed by Indepth Interview in woman's house to collect household and social environment data. Data then be analyzed by using Domain Analysis Method which reconstruct any factors affecting worker women.

This study suggest that there are 3 factors work as worker women support ssystem, those are : (1) Family supprot system, (2) Social environment support system, and (3) workside environment support system. Manipulation of these 3 support system will improve secure feeling to worker women. However, low formal education and lack of skill minimize women choice for other job. So, it was suggested that increse formal education among women and additional skill will benefiting women workers.

(Pusat Studi Wanita, Lembaga Penelitian Unair No Proyek DP3M- LITMUD 1997/1998
Kontrak No. 270/P21PT/DPPM/SKW/V/1997)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sebab hanya dengan perkenan Nyalah penelitian ini dapat kami selesaikan, walaupun banyak hambatan yang kami rasakan.

Dalam kesempatan ini kami sampaikan terima kasih kepada Rektor Unair dan Ketua Lembaga Penelitian Unair serta Ketua Pusat Studi Wanita Unair atas kesempatan yang diberikan kepada kami untuk melakukan penelitian ini.

Ada banyak pihak yang sangat membantu kelancaran penelitian ini. Atas bantuan yang besar sangat kami rasakan terutama dari masyarakat yang menjadi responden. Untuk itu kami sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih.

Akhirnya, demi kesempurnaan penelitian ini kami harapkan kritik dan saran. semoga hasil penelitian ini dapat memberi manfaat.

Surabaya, Mei 1998

peneliti