

ABSTRAKSI

PT (Persero) Pelindo III merupakan BUMN yang bergerak di bidang jasa kepelabuhanan dan memiliki banyak pegawai yang perlu dikembangkan demi tercapainya visi yaitu sebagai pelabuhan kelas dunia (*World Class Port*). Dalam menentukan pegawai mana yang akan diikutkan dalam program pendidikan dan pelatihan, PT (Persero) Pelindo III cenderung masih berdasarkan pada penilaian subjektif atas pegawainya. Meskipun PT (Persero) Pelindo III telah menerapkan HRIS dalam pengelolaan informasi pegawainya, tetapi informasi yang dihasilkan masih belum lengkap. Sehingga hal ini dapat mengakibatkan pemilihan pegawai dalam program pendidikan dan pelatihan berdasarkan pada penilaian subjektif. Selain itu juga terbatasnya pegawai yang akan diikutkan ke dalam program pendidikan dan pelatihan pegawai, mengingat semakin mahal biaya pengembangan pegawai.

Dari permasalahan yang terjadi, dengan menggunakan model HRIS yang terdiri dari subsistem input, database dan subsistem output (McLeod dan Schell, 2001:445) maka akan dihasilkan informasi yang lengkap dalam HRIS. Sehingga hal ini akan memudahkan atasan dalam mengambil keputusan dalam menentukan pegawai mana yang akan diikutkan merupakan pegawai yang tepat dan sesuai dengan kebutuhannya.

Keyword: *Human Resources Information System* (HRIS), Program Pendidikan dan Pelatihan Pegawai