

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, dengan pengelolaan yang tepat maka sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan dapat dipergunakan secara optimal untuk mencapai keberhasilan perusahaan. Walaupun demikian hal itu tidak banyak berarti apabila tidak disertai dengan adanya peningkatan kedisiplinan dari sumber daya manusia tersebut sebagaimana yang dibahas oleh Hasibuan (2002 : 193). Oleh karena itu, penelitian ini mencoba untuk meneliti pengaruh dari faktor-faktor disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel kesejahteraan (X_1), pemahaman tentang ancaman (X_2), ketegasan pimpinan (X_3), kemampuan karyawan (X_4), dan teladan pimpinan (X_5) sebagai variabel bebasnya, sedangkan variabel tergantungnya adalah prestasi kerja (Y) karyawan Dinas Tenaga Kerja di Sidoarjo.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh faktor-faktor disiplin kerja yang terdiri dari kesejahteraan, pemahaman tentang ancaman, ketegasan pimpinan, kemampuan karyawan, dan teladan pimpinan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Tenaga Kerja di Sidoarjo, dan untuk mengetahui manakah diantara kelima faktor disiplin kerja tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Tenaga Kerja di Sidoarjo.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, model persamaan regresi linier bergandanya adalah:

$$Y = 0,0767 + 0,206 X_1 + 0,211 X_2 + 0,131 X_3 + 0,210 X_4 + 0,210 X_5$$

Berdasarkan analisis data yang diperoleh dengan bantuan software SPSS for windows didapatkan hasil nilai korelasi (R) adalah 0,893 yang menunjukkan hubungan positif yang kuat antara kelima variabel yang mempengaruhi disiplin kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja dan nilai $R^2 = 0,798$ menunjukkan 79,8% prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut diatas, sedangkan sisanya 20,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diamati. Berdasarkan uji F yang dilakukan diperoleh nilai F -hitung sebesar 28,502 lebih besar dari nilai F -tabel sebesar 2,48, hal ini menunjukkan bahwa variabel kesejahteraan, pemahaman tentang ancaman, ketegasan pimpinan, kemampuan karyawan, dan teladan pimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Tenaga Kerja di Sidoarjo. Berdasarkan nilai beta diketahui bahwa faktor kesejahteraan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Tenaga Kerja di Sidoarjo dengan nilai beta 0,344.