

- JOB SATISFACTION

- LABOR DISCIPLINE

KK  
B 51/04  
Sud  
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN  
PROPINSI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH  
ERLIANA SUDIRMAN**

**No.Pokok : 049812087 - E**

**MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**2003**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN  
PROPINSI JAWA TIMUR**

**DIAJUKAN OLEH :**

**ERLIANA SUDIRMAN**

**No. Pokok : 049812087 - E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

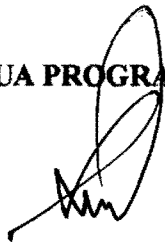
**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Ec PRAPTINI YULIANTI, M.Si**  
NIP 132 086 405

TANGGAL.....<sup>24-12-2003</sup>.....

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Dr. AMIRUDDIN, SE**  
NIP 130 604 268

TANGGAL.....<sup>24-12-2003</sup>.....

**Skripsi ini telah disetujui dan siap untuk diujikan.**

Surabaya, 31 - 10 - 2003

**Dosen Pembimbing,**



**Dra. Ec PRAPTINI YULIANTI, M.Si**

## ABSTRAK

Adanya ketidaksesuaian antara pihak karyawan dengan organisasi atau instansi tentunya dapat menyebabkan ketidakpuasan kerja. Ketidakpuasan tersebut menyebabkan berpengaruh pada kedisiplinan kerja karyawan sehingga akan berdampak terhadap hasil kerja yang telah ditetapkan organisasi. Adanya kepuasan kerja atau tidak pada seseorang karyawan akan tercermin dari perasaan dan sikap karyawan yang bersangkutan. Seorang karyawan yang memperoleh kepuasan kerja akan berpengaruh pada disiplin kerja dalam menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari kerja yang secara mental menantang, ganjaran yang pantas, kondisi kerja yang mendukung dan rekan sekerja yang mendukung memiliki pengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Propinsi Jawa Timur serta untuk mengetahui faktor kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan.

Dalam penelitian ini penarikan sampelnya menggunakan metode *proportional sampling* yaitu tehnik sampling yang mengambil tiap bagian sebesar 40%, sehingga besarnya sampel masing-masing bagian tergantung pada jumlah karyawan bagian yang bersangkutan.

Dengan menggunakan tehnik analisa regresi linier berganda maka setelah dilakukan penelitian diketahui bahwa persamaan regresi linier berganda adalah sebagai berikut,  $Y=0,367 + 0,400 X_1 + 0,207X_2 + 0,155X_3 + 0,185X_4$

Hasil perhitungan menunjukkan bahwa baik secara simultan maupun parsial faktor-faktor kepuasan kerja berupa ganjaran yang pantas, kerja yang secara mental menantang, rekan sekerja yang mendukung dan kondisi kerja yang mendukung berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan BAPPEPROP. Faktor kepuasan kerja berupa kerja yang secara mental menantang merupakan faktor kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kedisiplinan kerja karyawan.

Nilai dari koefisien determinasi dari hasil perhitungan sebesar 0,656. Hal ini berarti 65,6% perubahan variabel tergantung (kedisiplinan kerja karyawan BAPPEPROP) mampu dijelaskan oleh variabel-variabel bebas yang dimasukkan dalam model (ganjaran yang pantas, kerja yang secara mental menantang, rekan sekerja yang mendukung, kondisi kerja yang mendukung) secara bersama-sama, sedangkan sisanya 34,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model (faktor galat).