

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR FAKTOR KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI
PT. TRIAS SENTOSA Tbk. KRIAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :
ESTER RATNA. K
No. Pokok : 040023614 E

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004

ICK
B 59/05
Est
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI
PT. TRIAS SENTOSA Tbk. KRIAN**

DIAJUKAN OLEH :

ESTER RATNA .K

No. Pokok : 040023614-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si

TANGGAL 15 - 1 - 2005

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E

TANGGAL 19 - 1 - 2005

Surabaya, 2 September 2004

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Rita Wati Tedjakusuma

Dra. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si.

ABSTRAKSI

Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi merupakan anggota yang diharapkan berperan serta dalam mensukseskan tujuan organisasi tersebut. Namun juga sebagai individu-individu yang mempunyai keinginan dalam kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yaitu faktor gaji, faktor pekerjaan itu sendiri, faktor peluang promosi, faktor pengawasan, faktor kelompok kerja, dan faktor kondisi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Trias Sentosa Tbk. Krian dan untuk mengetahui faktor kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Trias Sentosa Tbk. Krian

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti terdiri dari variabel bebas (X) yaitu gaji (X_1), pekerjaan itu sendiri (X_2), peluang promosi (X_3), pengawasan (X_4), kelompok kerja (X_5), dan kondisi kerja (X_6) dan variabel terikat atau tergantungnya adalah variabel kinerja karyawan (Y), sehingga analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis regresi linier berganda, diperoleh persamaan :

$$Y = 0,776 + 0,23(X_1) + 0,156(X_2) + 0,586(X_3) + 0,148(X_4) + 0,290(X_5) + 0,122(X_6) + e$$

Dari uji F terbukti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variable-variable kepuasan kerja yang terdiri dari gaji (X_1), pekerjaan itu sendiri (X_2), peluang promosi (X_3), pengawasan (X_4), kelompok kerja (X_5), dan kondisi kerja (X_6) secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) bagian produksi. Besarnya variasi variabel kinerja karyawan (Y) yang mampu dijelaskan oleh faktor gaji (X_1), faktor pekerjaan itu sendiri (X_2), faktor peluang promosi (X_3), faktor pengawasan (X_4), faktor kelompok kerja (X_5), dan faktor kondisi kerja (X_6) adalah sebesar 96 %. Sedangkan sisanya sebesar 4 % dijelaskan oleh faktor-faktor diluar model. Hasil uji t, masing-masing variable kepuasan kerja yaitu faktor gaji (X_1), faktor pekerjaan itu sendiri (X_2), faktor peluang promosi (X_3), faktor pengawasan (X_4), faktor kelompok kerja (X_5), dan faktor kondisi kerja (X_6) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Variabel peluang promosi (X_3) mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian produksi PT. Trias Sentosa Tbk. Krian.

Dengan diketahui bahwa factor-faktor kepuasan kerja tersebut memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan maka pihak manajemen PT. Trias Sentosa Tbk. Krian apabila ingin meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi harus memperhatikan dan menitikberatkan kebijaksanaan manajemennya pada keenam faktor diatas.