- PERSONNEL MANAGEMENT
- FINANCIAL STATEMENTS

ADLN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

PERLAKUAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA LAPORAN KEUANGAN DI PT. PAL SURABAYA SEHINGGA DAPAT MENGHASILKAN INFORMASI KEUANGAN YANG REALISTIS DAN BERMANFAAT

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI

kk
A72/05
Wu1
P

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :
DIAN WULANDARI
NO. POKOK: 049822419-E

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004

SKRIPSI

PERLAKUAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA LAPORAN KEUANGAN DI PT. PAL INDONESIA SURABAYA SEHINGGA DAPAT MENGHASILKAN INFORMASI KEUANGAN YANG REALISTIS DAN BERMANFAAT

DIAJUKAN OLEH:

DIAN WULANDARI

No. Pokok: 049822419-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

Drs. TJIPTOHADI SAWARJUWONO, M.Ec., Ph.D., Ak. TANGGAL: 30/8 04

KETUA PROGRAM STUDI AKUNTANSI,

Drs. M. SUYUNUS, MAFIS, Ak TANGGAL: 31-8-04

ADLN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

Abtraksi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas mengenai perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) dalam Laporan Keuangan perusahaan sehingga menghasilkan laporan keuangan yang lebih realistis dan bermanfaat bagi perusahaan. Sedangkan manfaat bagi penulis sendiri adalah sebagai aplikasi dari ilmu dan teori yang didapatkan dengan harapan dapat memberikan sumbangan pemikiran untuk pengambilan keputusan mengenai konsep ASDM .

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis melakukan penelitian di PT. PAL Indonesia (Persero) di Surabaya. Yang menjadi obyek penelitian adalah tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia pada laporan keuangan perusahaan.

Adapun pokok hasil penelitian dari perlakuan ASDM adalah:

1. Dalam penggunaan ASDM, dapat dihasilkan informasi mengenai ASDM pada laporan keuangan tersebut menjadi lebih realistis dan akan membantu manajemen dalam pengambilan keputusan.
2. Perusahaan belum menerapkan ASDM secara tepat sesuai dengan teori yang ada, dimana perusahaan hanya mengkapitalisasi dan mengamortisasi biaya pengembangan pada kelompok aktiva lain-lain.
3. Perlakuan ASDM pada PT. PAL Indonesia berdasarkan dengan metode Biaya Historis (Historical Cost). Metode ini digunakan dengan pertimbangan bahwa metode sama perlakuannya dengan akuntansi konvensional untuk kelompok Aktiva lain-lain karena praktis dan obyektif.
4. Perusahaan mengakui biaya rekruiting personil sebagai biaya periodik dengan pertimbangan bahwa dari segi jumlah atau materialitas biaya rekruiting ini adalah sangat kecil sehingga tidak diakui sebagai aktiva.