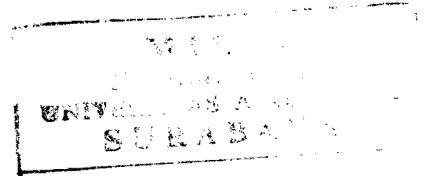


100  
Per 2001  
100  
P

**SKRIPSI**

**DITO PAMUGAR**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA  
DI P.T MATAHARI PUTRA PRIMA Tbk.**



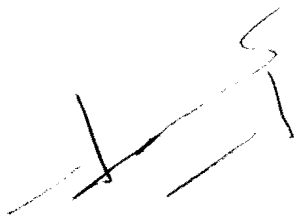
**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA  
DI P.T MATAHARI PUTRA PRIMA Tbk.**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI  
GELAR SARJANA HUKUM**

**Dosen Pembimbing,**



**Lanny Ramli, S.H., M.Hum.**  
**NIP. 131878388**

**Penyusun,**



**Dito Pamugar**  
**NIM. 039614374**

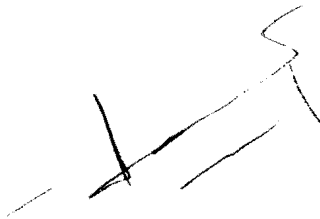
**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA  
DI P.T MATAHARI PUTRA PRIMA Tbk.**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI  
GELAR SARJANA HUKUM**

**Dosen Pembimbing,**



**Lanny Ramli, S.H., M.Hum.**  
**NIP. 131878388**

**Penyusun,**



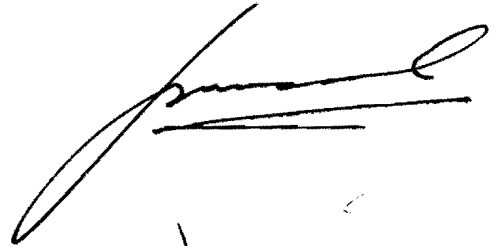
**Dito Pamugar**  
**NIM. 039614374**

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

**Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan dihadapan Panitia Penguji  
Pada tanggal : 8 Januari 2001**

**Panitia Penguji Skripsi :**

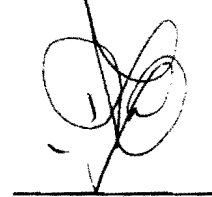
**Ketua : Machsoen Ali, S.H., M.S.**



**Anggota : 1. Lanny Ramli, S.H., M.Hum.**



**2. R. Indiarsoro, S.H.**



**3. Dr. Marteen Lendert Souhoka, S.H., M.S.**



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan antara lain :

- a. Bentuk hubungan kerja yang timbul akibat adanya perjanjian kerja di perusahaan adalah hubungan kerja yang ditandai dengan adanya perjanjian tertulis antara perusahaan dengan pekerja. Dan sebagai pedoman bagi perusahaan dan pekerja, dibuat peraturan perusahaan, yang isinya mengatur dan menjelaskan hak –hak dan kewajiban-kewajiban masing-masing pihak dengan tujuan agar tercapai suatu hubungan kerja yang baik dan harmonis antara perusahaan dan pekerja sesuai dengan konsep Hubungan Industrial Pancasila.
- b. Sistem pengupahan yang diterapkan di PT. MATAHARI PUTRA PRIMA Tbk. adalah sistem jangka waktu yang diberikan setiap bulannya. Selain upah jangka waktu, perusahaan juga memberikan upah insentif untuk memotivasi pekerja.
- c. Dengan diikutsertakannya pekerja dalam program jaminan sosial tenaga kerja, menjamin kesejahteraan pekerja dan keluarga. Selain itu untuk menjaga kesehatan pekerja perusahaan menyediakan dokter perusahaan dan

memberikan ganti kerugian apabila pekerja dirawat oleh dokter di luar dokter perusahaan.

## 2. Saran

Berdasarkan uraian diatas dan atas dasar fakta yang ada di perusahaan dapat saya sarankan sebagai berikut :

- a. Perjanjian kerja merupakan dasar adanya hubungan kerja antara perusahaan dengan pekerja yang telah disepakati oleh kedua belah pihak. Akan tetapi perjanjian kerja hanya dimiliki oleh perusahaan dan dijadikan arsip perusahaan. Oleh sebab itu perjanjian kerja sebaiknya dibuat rangkap dua, yang masing-masing dipegang oleh kedua belah pihak, sebagai pegangan apabila salah satu pihak mengingkari perjanjian yang telah dibuat tersebut.
- b. Dalam memberikan upah sebaiknya perusahaan lebih transparan pada pekerja untuk menghindari konflik dengan pekerja. Selama ini upah diberikan melalui transfer bank untuk menjamin keamanannya. Sebaiknya setiap bulan pekerja diberikan slip gaji sehingga pekerja mengetahui jumlah uang yang diterimanya.
- c. Dalam menjamin kesehatan pekerja, perusahaan lebih sering menggunakan asuransi kesehatan dari pihak LIPPO INSURANCE. Perusahaan diharapkan memberitahukan pekerja akan manfaat JAMSOSTEK, karena JAMSOSTEK tidak hanya menjamin kesehatan pekerja tetapi juga jaminan sosial pekerja sehingga pekerja lebih tenang dan bersemangat dalam bekerja.