

## ABSTRAKSI

Dalam perkembangan dunia usaha dewasa ini telah menimbulkan berbagai tantangan dan persaingan yang harus dihadapi oleh perusahaan. Peran penting sumber daya manusia dalam setiap aktivitas perusahaan semakin disadari. Kondisi dan karakter karyawan yang terlibat didalamnya, pola pikir, perilaku, dan kerja sama yang terjadi dalam sebuah tim, menentukan kinerja sebuah perusahaan. Perusahaan memerlukan kontribusi dari para karyawannya, yang dapat berperan menjadi pelaku aktif agar perusahaan tersebut dapat berkembang dan mampu bersaing.

Untuk mencapai hal tersebut diatas, karyawan dituntut untuk selalu disiplin mentaati peraturan dan kebijakan perusahaan agar dapat menghasilkan kinerja yang tinggi yang pada akhirnya kesemuanya itu akan memberikan kontribusi bagi perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh faktor-faktor disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor-faktor disiplin kerja yang terdiri dari kesesuaian tujuan dan kemampuan ( $X_1$ ), teladan pimpinan ( $X_2$ ), balas jasa ( $X_3$ ), keadilan ( $X_4$ ), pengawasan melekat ( $X_5$ ), sanksi hukuman ( $X_6$ ), ketegasan ( $X_7$ ) dan hubungan kemanusiaan ( $X_8$ ). Sedangkan variabel terikatnya yaitu kinerja karyawan PT. Trimitra Rejeki Wisata (Y).

Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS versi 10.01*. Dan menghasilkan persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = -0.048 + 0.098 X_1 + 0.172 X_2 + 0.087 X_3 + 0.083 X_4 + 0.184 X_5 + 0.112 X_6 + 0.153 X_7 + 0.117 X_8$$

Pembuktian hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan uji F diperoleh hasil bahwa faktor-faktor disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trimitra Rejeki Wisata. Dengan menggunakan uji t, variabel bebas yang terdiri dari kesesuaian tujuan dan kemampuan ( $X_1$ ), teladan pimpinan ( $X_2$ ), balas jasa ( $X_3$ ), keadilan ( $X_4$ ), pengawasan melekat ( $X_5$ ), sanksi hukuman ( $X_6$ ), ketegasan ( $X_7$ ) dan hubungan kemanusiaan ( $X_8$ ) masing-masing memberikan pengaruh yang signifikan pula pada kinerja karyawan PT. Trimitra Rejeki Wisata (Y). Untuk mengetahui variabel bebas yang paling dominan dapat diketahui dari nilai beta yang terbesar yaitu pengawasan melekat ( $X_5$ ) sebesar 0.303. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima kebenarannya.