

## ABSTRAK

Pemberian kompensasi memiliki arti penting bagi perusahaan dan karyawannya, sebagai salah satu upaya untuk memotivasi karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik sehingga dapat menunjang pencapaian tujuan dan kesuksesan perusahaan.

Untuk itu, pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar faktor kompensasi finansial dan nonfinansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja dan motivasi kerja berpengaruh pada kinerja karyawan Rumah Sakit Pelabuhan Surabaya ; dan mengetahui variabel kompensasi finansial dan nonfinansial mana yang dominan sehingga dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja karyawan pada Rumah Sakit Pelabuhan Surabaya.

Sampel yang diambil dalam penelitian skripsi ini adalah sebesar 80 orang karyawan Rumah Sakit Pelabuhan Surabaya. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis untuk menguji hipotesis adalah dengan menggunakan *Path Analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan kompensasi finansial terhadap motivasi kerja dengan nilai CR sebesar 3,484 dan tingkat signifikansi 0,000 ( $P < 0,05$ ), dan kompensasi nonfinansial terhadap motivasi karyawan dengan nilai CR sebesar 4,056 dan signifikansi 0,000 ( $P < 0,05$ ), dan ada pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai CR sebesar 3.686 dan tingkat signifikansi 0.000 ( $P < 0.05$ ). Dari hasil penelitian juga diperoleh hasil bahwa kompensasi nonfinansial berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan dibandingkan pengaruh kompensasi finansial terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai koefisien *strandardize* 0.397.