

**ANALISIS PENGARUH GAJI/UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. HUTAN LESTARI MUKTI PERKASA
DI GRESIK**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

B. 062 / 05

P. 05

2

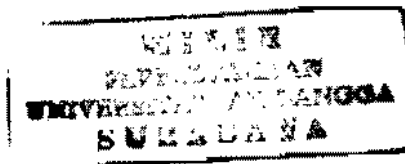


DIAJUKAN OLEH

OKVI RIYANTO

No. Pokok : 049912490 F

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**



SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAJI/UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA
PT. HUTAN LESTARI MUKTI PERKASA DI GRESIK

DIAJUKAN OLEH
OKVI RIYANTO
NIM : 049912490 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, Msi.

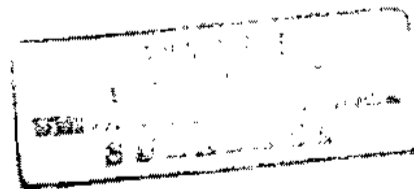
TANGGAL 14 2025

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. DR. H. AMIRU DDIN UMAR, SE,

TANGGAL.....



ABSTRAKSI

Gaji-upah merupakan salah satu bentuk dari kompensasi yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas sumbangan dalam mencapai tujuan organisasi.

Tujuan pemberian gaji-upah di dalam organisasi adalah untuk menarik dan mempertahankan Sumber Daya Manusia karena organisasi memerlukannya untuk mencapai sasaran-sasarannya.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh dari gaji-upah terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Hutan Lestari Mukti Perkasa. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan analisis model regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS versi 9.0. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Gaji-upah (X) sedangkan variabel terikatnya adalah Produktivitas kerja karyawan (Y).

Hasil analisis regresi linier sederhana diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,868 + 5,03810^{10} X$$

Untuk Konstanta (a) sebesar 0,868 yang menunjukkan bahwa apabila variabel bebas yaitu gaji-upah (X), yang diasumsikan sama dengan nol, maka diprediksikan produktivitas kerja sebesar 0,868 satuan. Koefisien regresi dari variabel gaji-upah (X) yang didapat nilai sebesar $5,03810^{10}$, hal ini yang berarti bahwa jika gaji-upah (X) naik sebesar 1 satuan, maka produktivitas (Y) akan mengalami kenaikan sebesar $5,03810^{10}$ satuan. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh antara gaji-upah terhadap produktivitas kerja.

Hasil uji F dengan nilai F hitung = 40,872 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari tingkat kesalahan yang ditolerir yaitu $\alpha = 0,05$ (5%). Dengan hasil tersebut berarti Gaji-upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Hutan Lestari Mukti Perkasa. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,546, diartikan bahwa variasi yang terjadi terhadap banyak sedikitnya produktivitas kerja 54,6 % dapat diterangkan oleh karena adanya Gaji-upah dan sisanya sebesar 45,4 % produktivitas kerja dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diamati. Sedangkan untuk mengetahui keeratan hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat yaitu sebesar 0,739 atau 73,9 % yang berarti bahwa hubungan variabel bebas dengan variabel terikat adalah sangat kuat.