

ABSTRAKSI

Peningkatan Produktivitas melalui pengembangan sumber daya manusia salah satunya adalah dengan membuat program pengembangan karier yang bertujuan meningkatkan kepuasan kerja karyawan serta pada akhirnya meningkatkan produktivitas perusahaan.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel pengembangan karier yang terdiri dari : *job performance* (prestasi kerja), *exposure* (penyungkapan), *resignations* (permintaan berhenti), *organizational loyalty* (kesetiaan organisasi), *mentors and sponsors* (penasehat dan sponsor), dan *growth opportunities* (kesempatan-kesempatan untuk tumbuh) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan pelaksana Divisi Sumber Daya Manusia PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri dari : *job performance* (X_1), *exposure* (X_2), *resignations* (X_3), *organizational loyalty* (X_4), *mentors and sponsors* (X_5), dan *growth opportunities* (X_6), dan variabel terikat (Y), yaitu variabel kepuasan kerja. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut ;

$$Y = -0,580 + 0,293X_1 + 0,266X_2 + 0,089X_3 + 0,128X_4 + 0,101X_5 + 0,260X_6 + e$$

Hasil uji F terbukti variabel bebas yang terdiri dari : *job performance* (X_1), *exposure* (X_2), *resignations* (X_3), *organizational loyalty* (X_4), *mentors and sponsors* (X_5), dan *growth opportunities* (X_6) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y), yaitu kepuasan kerja karyawan. Besarnya variasi variabel kepuasan kerja (Y) yang mampu dijelaskan oleh *job performance* (X_1), *exposure* (X_2), *resignations* (X_3), *organizational loyalty* (X_4), *mentors and sponsors* (X_5), dan *growth opportunities* (X_6) adalah sebesar 95,1% sedangkan sisanya sebesar 4,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar model. Hasil uji t terbukti bahwa *exposure* (X_2) merupakan variabel yang dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan pelaksana Divisi Sumber Daya Manusia PT. Semen Gresik (Persero) Tbk..