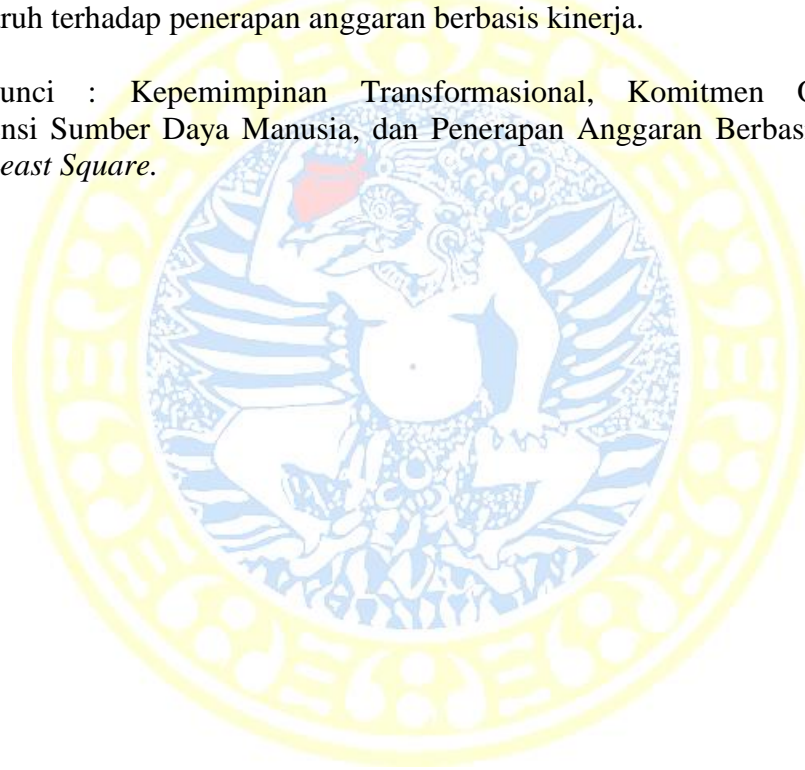


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, kompetensi sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bojonegoro. Data diperoleh melalui kuisisioner yang disebarakan kepada SKPD Bojonegoro. Data yang diolah dalam penelitian ini berjumlah 92 kuisisioner. Hasil jawaban responden dalam kuisisioner tersebut selanjutnya diolah dan diuji dengan *Partial Least Square*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Kompetensi sumber daya manusia juga berpengaruh signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Namun komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, *Partial Least Square*.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of variables transformational leadership, organizational commitment, competence of human resources towards the implementation of performance-based budgeting at the regional work units (SKPD) Bojonegoro. Data obtained through questionnaires distributed to SKPD Bojonegoro. The processed data in this research are 92 questionnaires. The results of the questionnaire respondents are then processed and tested with Partial Least Square.

The results showed that transformational leadership significantly influence on the implementation of performance-based budgeting. Competence of human resources is also a significant effect on the implementation of performance-based budgeting. But organizational commitment doesn't have an effect on the implementation of performance-based budgeting.

Keywords : Transformational Leadership, Organizational Commitment, Competence of Human Resource and Performance-Based Budgeting, Partial Least Square.

