

ABSTRAK

Nur Amalia Rohmatin, 111211133109, Hubungan antara Pemenuhan Kontrak Psikologis dengan Komitmen Organisasi Pegawai Negeri Sipil di BPN Jawa Timur, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2016, xviii+ 173 halaman, 12 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pemenuhan kontrak psikologis dengan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil di BPN Jawa Timur. Definisi dari pemenuhan kontrak psikologis menggunakan teori dari Rousseau & Tijoriwala (1998). Definisi dari komitmen organisasi menggunakan teori dari Mowday, Porter, dan Steers (1979).

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan tujuan eksplanatoris yaitu untuk menjelaskan hubungan antar variabel melalui uji hipotesis. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah pemenuhan kontrak psikologis sedangkan variabel tergantung adalah komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di BPN Jawa Timur dengan jumlah subjek penelitian sebanyak 67 orang. Alat pengumpul data yang digunakan adalah kuisioner. Alat ukur variabel pemenuhan kontrak psikologis disusun oleh Robinson dan Morrison (2000) sedangkan alat ukur variabel komitmen organisasi disusun oleh Mowday, Porter, dan Steer (1979).

Analisa data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik spearman's rho dengan bantuan program SPSS versi 16.0 for windows. Hasil analisa data menunjukkan bahwa pemenuhan kontrak psikologis memiliki hubungan positif dan signifikan dengan komitmen organisasi ($r= 0,558$; $p=0,00$.)

Kata Kunci: *Pemenuhan Kontrak Psikologis, Komitmen Organisasi, Pegawai Negeri Sipil*

Daftar Pustaka, 45 (1979-2015)

ABSTRACT

Nur Amalia Rohmatin, 111211133109, The Relationship between psychological contract fulfillment and organizational commitment civil servant in BPN Jawa Timur. Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Universitas Airlangga Surabaya, 2016, xix+ 173 pages, 12 appendixes.

The purpose of this study is to determine the relationship between psychological contract fulfillment and organizational commitment civil servant in BPN Jawa Timur. The definition of psychological contract fulfillment was based on Rousseau and Tijoriwala (1998). The definition of organizational commitment was based on Mowday, Porter, & Steers (1979).

Quantitative research method with explanatory purpose was used in this study to explain the relationship between variables through hypothesis testing. Psychological contract fulfillment was used as independent variable, while organizational commitment was used as dependent variable. The population of this study was civil servant in BPN Jawa Timur with a total subject of 67 people. Data were collected with survey method. Psychological contract fulfillment variable was measured by using Robbinson and Morrison (2000) which organizational commitment variable was measured by Mowday, Porter, & Steers (1979).

Data were analyzed by using spearman's rho with SPSS 16.0 for Windows. Results showed that there was significant and positive correlation between psychological contract fulfillment ($r=0,558$, $\rho=0,00$).

Keywords: *Psychological contract fulfillment, Organizational commitment, Civil servant*

References,45 (1979-2015)