ABSTRAKSI

Penelitian ini mengangkat judul tentang "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk". Tujuan penelitian adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk; (2) untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk; dan (3) untuk mengetahui variabel manakah diantara kedua variabel kompensasi dan lingkungan kerja tersebut yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri atas kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2), serta variabel tidak bebas (tergantung) kinerja pegawai (Y).

Sampel yang digunakan adalah 75 pegawai PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk pada departemen produksi semen. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software SPSS* versi 17.0. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = -0{,}198 + 0{,}372\ X_1 + 0{,}710X_2$$

Hasil uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk (Y). Besarnya variasi variabel kinerja pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk (Y) yang mampu dijelaskan oleh variabel bebas kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) adalah sebesar 82,7%, sedangkan sisanya sebesar 17,3% di jelaskan oleh faktor-faktor di luar variabel yang diteliti.

Hasil uji t, masing-masing variabel kompensasi (X_1) maupun lingkungan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Variabel lingkungan kerja (X_2) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Departemen Produksi Semen PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai, PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk