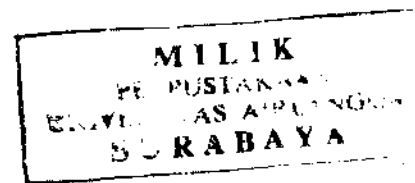


**ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI TATA USAHA  
PADA KANTOR DINAS PETERNAKAN DAERAH  
PROPINSI DATI I JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**Diajukan Oleh :**

**FIFIET FINDAWATI  
NIM. 049621277 - E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI TATA USAHA  
PADA KANTOR DINAS PETERNAKAN DAERAH  
PROPINSI DATI I JAWA TIMUR

DIAJUKAN OLEH

FIFIET FINDAWATI

NIM. 049621277-E



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

DRS. Ec. H. WARSONO, ME

TANGGAL 13/3/2001

KETUA JURUSAN,

DRA. Ec. Hj. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS

TANGGAL 13/3 - 2001

## ABSTRAKSI

Prestasi kerja merupakan tolok ukur kemampuan organisasi dalam mengoptimalkan sumberdaya yang dimilikinya, baik modal maupun manusia, melalui penciptaan efisiensi dan efektivitas di segala bidang. Penelitian ini bertujuan untuk: Untuk mengetahui pengaruh secara bersama variabel-variabel motivasi, seperti pemenuhan kebutuhan fisiologis, keselamatan kerja dan keamanan kerja, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja pegawai tata usaha pada Kantor Dinas Peternakan Daerah Propinsi Dati I Jawa Timur, serta untuk mengetahui variabel motivasi yang dominan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai tata usaha pada Kantor Dinas Peternakan Daerah Propinsi Dati I Jawa Timur.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode/alat analisis statistik inferensial. Dalam pendekatan ini variabel-variabel bebasnya dihubungkan secara logik dengan variabel terikatnya. Untuk dapat menghubungkan secara logik dan meyakinkan antara variabel-variabel bebasnya dengan variabel terikatnya, dibutuhkan landasan teori yang relevan sebagai dasar dalam memberikan jawaban sementara (hipotesis kerja) atas permasalahan nyata pada objek penelitian. Ruang lingkup penelitian ini dibatasi untuk pegawai tata usaha pada Kantor Dinas Peternakan Daerah Propinsi Dati I Jawa Timur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama yang diajukan bahwa diduga faktor-faktor motivasi seperti: pemenuhan kebutuhan fisiologis, keselamatan dan keamanan kerja, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Dinas Peternakan Daerah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Timur, dapat diterima kebenarannya. Hipotesis kedua yang diajukan bahwa diduga faktor motivasi pemenuhan kebutuhan fisiologis yang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Dinas Peternakan Daerah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Timur, dapat diterima kebenarannya.