

STUDI HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA
DENGAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN
DI BANK JATIM

SKRIPSI



KK.
Psi 118/96
Yul
/s

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Oleh :

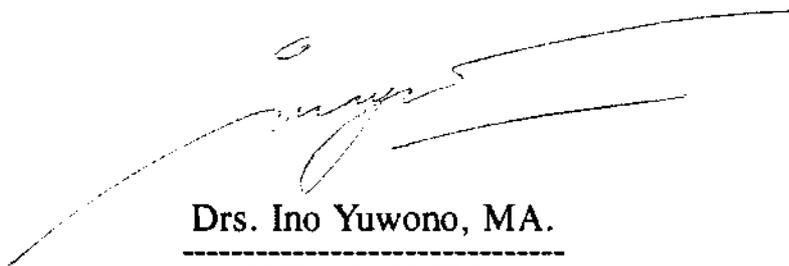
R. AHMED YULARSONO

NPM ; 079012628

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
1995

Setuju untuk diujikan

Dosen Pembimbing



Drs. Ino Yuwono, MA.

NIP. 131286761

ABSTRAKSI

R. Ahmed Yularsono. Studi Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Keterlibatan Kerja Karyawan di Bank Jatim.

Penelitian ini dilakukan untuk melihat apakah kepuasan kerja karyawan yang tinggi sejalan dengan keterlibatan kerja mereka. Dengan kata lain, penelitian ini dimaksudkan untuk melihat apakah tingginya kepuasan kerja karyawan diikuti dengan tingginya keterlibatan kerja mereka. Apakah seseorang yang merasa puas dengan pekerjaannya akan terlibat pula dengan pekerjaannya tersebut. Penarikan sampel dengan menggunakan pendekatan probability sampling dengan teknik simple random sampling. Dalam hal ini dari populasi yang berjumlah 60 orang, digunakan 40 orang sebagai sampel.

Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, sedangkan variabel terikat (Y) adalah keterlibatan kerja, yang diungkap dengan menggunakan kuesioner dengan alternatif jawabannya merupakan modifikasi skala Likert. Teknik Analisa Data yang digunakan adalah teknik korelasi Product Moment.

Hipotesa nihil yang diuji berbunyi : Tidak ada hubungan antara kepuasan kerja dengan keterlibatan kerja karyawan. Hasil koefisien korelasi adalah sebesar 0,820 dengan $p = 0,000$. Dari hasil perhitungan yang demikian, maka hipotesa nihil dalam penelitian ini ditolak.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara kepuasan kerja karyawan dengan keterlibatan kerja karyawan.