

ABSTRAKSI

Pada penelitian ini, dikaji tentang pengaruh Iklim organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan, dengan peran Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasional sebagai intervening. Serta peran moderasi dari karir komitmen dalam hubungan antara iklim organisasi dan Komitmen organisasional. Serta peran moderasi dari karir komitmen dalam hubungan antara komitmen organisasional dan *Turnover Intention*. Tujuan penelitian ini adalah meneliti pengaruh dari hubungan antar variabel tersebut di atas. Sebagai obyek penelitian ini adalah PT Rekadaya Elektrika, yaitu perusahaan yang bergerak di bisnis EPC (*Engineering Procurement Construction*) yang kantornya berlokasi di Jakarta.

Metode penelitian ini digolongkan sebagai penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survey*, karena teknik pengumpulan datanya menggunakan kuisioner terstruktur, dengan metode sensus kepada 68 orang karyawan sebagai responden. Setelah data diperoleh kemudian hasilnya dijelaskan secara pendekatan deskriptif, dimana analisis penelitian menggunakan teknik *Partial Least Square (PLS) analysis*. Dan hasilnya sesuai dengan tujuan penelitian ini, menjawab 7 rumusan masalah yang dapat disampaikan sebagai berikut : Variabel iklim organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel iklim organisasi berpengaruh namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasional. Variabel kepuasan kerja berpengaruh namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasional di PT Rekadaya Elektrika. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Variabel komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Variabel komitmen karir yaitu yang berperan sebagai moderator namun lemah pengaruhnya dalam hubungannya dalam hubungan antara iklim organisasi dan *Turnover Intention*. Serta variabel dapat berperan sebagai moderator dengan pengaruh yang sangat kuat dalam hubungannya antara komitmen organisasional dan *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, Komitmen karir, *Turnover Intention*, *Partial Least Square (PLS) analysis*