

**“PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT*
TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA MELALUI
VARIABEL INTERVENING KOMITMEN ORGANISASIONAL
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BHAKTI DHARMA
HUSADA SURABAYA”**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGAI PRASYARAT
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH:
AHMAD HILMY M
NIM: 040912247**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

SKRIPSI

**“PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT*
TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA MELALUI
VARIABEL INTERVENING KOMITMEN ORGANISASIONAL
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BHAKTI DHARMA
HUSADA SURABAYA”**

**DIAJUKAN OLEH:
AHMAD HILMY M
NIM: 040912247**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH
DOSEN PEMBIMBING,**


Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si., M.Sc TANGGAL

KETUA PROGRAM STUDI,


Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si., M.Sc TANGGAL

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (AHMAD HILMY M, 040912247), menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, Agustus 2015



AHMAD HILMY M
NIM. 040912247

KATA PENGANTAR

Peneliti mengucapkan puji dan syukur kepada Allah S.W.T atas rahmat dan anugerah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh *work-family conflict* terhadap kinerja perawat wanita melalui variabel intervening komitmen organisasional di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Studi Strata 1 pada jurusan Manajemen Universitas Airlangga Surabaya.

Selama penyusunan skripsi, peneliti banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Bantuan yang diberikan adalah berupa bimbingan, dorongan, nasehat dan bantuan lainnya. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Muslich Ansori, S.E., M.Sc., Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Drs. Sri Gunawan, M.Com.,DBA., selaku Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Dan juga selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberi dorongan, waktu, arahan, dan bantuan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen pengajar pada program studi Manajemen, khususnya konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, terima kasih atas ilmu, pengalaman, dan pembelajaran yang telah diberikan selama ini.
5. Direktur RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Seluruh karyawan RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya Surabaya yang telah membantu penulis dalam memperoleh informasi.
7. Kedua orangtua tercinta, serta adik - adikku tersayang, Abdulloh Alba Syaiba dan Intidhoma Amala atas doa, semangat, motivasi, dukungan,

kasih sayang, dan perhatian yang tiada henti diberikan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Laila Rosita Dewi yang banyak memberikan semangat dan dukungan kepada saya agar segera menyelesaikan skripsi ini serta waktunya yang telah diluangkan untuk menemani saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat terbaikku dari awal masuk kuliah sampai sekarang, Sony, Dedy, Ucup, Dimas, hudi, yang selalu mendukung, mengingatkan, membantu dengan tulus ikhlas dan menemani sepanjang perjalanan di FEB UNAIR hingga penulis dapat menyelesaikan kuliah.
10. Para teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen dan Bisnis, jurusan manajemen, angkatan 2009, terima kasih atas dukungan dan pertemanannya. Sukses selalu buat kalian semua.
11. Para teman – teman komunitas FFC, terima kasih atas motivasi ekstra dari kalian selama ini.
12. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya

Surabaya,.....

AHMAD HILMY M