

- MANAJEMEN PEGAWAI  
- PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) PROYEK INDUK PEMBANGKIT  
DAN JARINGAN JAWA TIMUR DAN NUSA TENGGARA  
DI PROYEK PLTGU GRATI-800 MW PASURUAN**

**KARYA TULIS UTAMA**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
guna mencapai gelar Magister Manajemen**



KK  
MM 77/99  
SM  
f

MILIK  
PERPUSTAKAAN  
"UNIVERSITAS AIRLANGGA"  
SURABAYA

**Diajukan oleh :**

**H. MONANG SIMANDJUNTAK**

**NIM : 049510303 / M**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**1997**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) PROYEK INDUK PEMBANGKIT  
DAN JARINGAN JAWA TIMUR DAN NUSA TENGGARA  
DI PROYEK PLTGU GRATI-800 MW PASURUAN**

Diajukan Oleh :

**H. MONANG SIMANDJUNTAK**  
NIM : 049510303 / M

Pembimbing,

 25/2/98

**PROF. DR. UMAR NIMRAN, MA**  
NIP. : 130 531 862

Mengetahui,

Direktur Program Magister Manajemen



27/2/98

**Drs. Ec. H. SUHERMAN ROSYIDI, M.Com**  
NIP. : 130 517 220

## PERSETUJUAN REVISI KARYA TULIS UTAMA

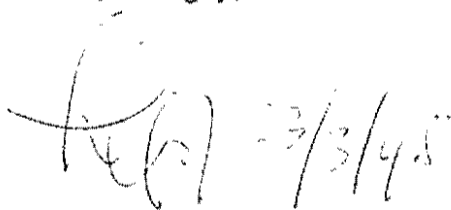
Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Airlangga

Nama : H. MONANG SIMANDJUNTAK  
Nim : 049510303/M  
Tanggal Ujian : 10 Maret 1998

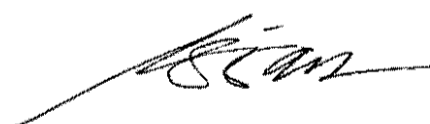
telah melakukan penyempurnaan / perbaikan terhadap Karya Tulis Utama yang berjudul: ***"Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Proyek Induk Pembangkit dan Jaringan Jawa-Timur dan Nusa Tenggara di Proyek PLTGU Grati 800MW Pasuruan"***, sebagaimana yang telah disarankan oleh penguji.

Surabaya,

Tim, Penguji,



Drs. Ec. H. Suherman Rosyidi M. Com  
Ketua



Prof. H. Umar Nimran MA. PhD  
Sekretaris



Drs. Ec. Budiman Christiananta MA. PhD  
Anggota



Drs. Basuki M. Com (Hons) PhD. Ak.  
Anggota

---

Karya Tulis Utama ini masih jauh dari sempurna, maka dengan itu kritik dan saran sangat diharapkan dalam penyempurnaannya.

Akhir kata semoga apa yang penulis uraikan dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya,      Oktober 1997  
Penulis

H. MONANG SIMANDJUNTAK

NIM : 049510303/M

---

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisa dan pembahasan tentang pengaruh: Kepuasan kerja, pengembangan jenjang karier, kompensasi serta kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan proyek PLTGU Grati-Pasuruan di PT. PLN (Persero) Proyek Induk Pembangkit dan Jaringan Jawa Timur dan Nusa Tenggara pada Bab V tersebut, maka dapatlah ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hipotesis I bahwa produktivitas kerja karyawan sebagai variabel tidak bebasnya (Y) akan dipengaruhi oleh ke empat variabel bebasnya ( $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$  dan  $X_4$ ) yaitu variabel kepuasan kerja, pengembangan jenjang karier, kompensasi dan kesehatan serta keselamatan kerja, di mana sumbangan variabel bebas tersebut yang diteliti terhadap variasi variabel tidak bebasnya. Ini menandakan model yang digunakan itu semakin kuat untuk menerangkan variasi variabel tidak bebasnya karena berdasarkan hasil penelitian koefisien determinasi  $R^2 = 0,9894$  yang berarti berpengaruh 98,94% terhadap produktivitasnya oleh variabel-variabel bebasnya.
2. Hipotesis kedua menjelaskan bahwa variabel kepuasan kerja merupakan variabel yang dominan terhadap produktivitas kerja yang koefisien determinasinya  $r^2 = 97,37 \%$ . Setelah itu di ikuti oleh variabel pengembangan jenjang karier dengan koefisien determinasinya 56,58 %.
3. Variabel kompensasi secara parsial mempunyai pengaruh yang relatif kecil terhadap produktivitas dengan koefisien determinasi parsial 2,04 %.
4. Sedangkan variabel kesehatan dan keselamatan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang relatif kecil juga terhadap produktivitas kerja dengan koefisien determinasi parsialnya = 3,98 %.
5. Apabila variabel-variabel kepuasan kerja dan pengembangan karier dapat terpenuhi, maka hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut, dan hal tersebut oleh PT. PLN (Persero) Proyek Induk Pembangkit dan

---

Jaringan Jawa-Timur dan Nusa Tenggara pada Poyek PLTGU Grati telah melaksanakan secara baik dan benar dilapangan, maka hasil produktivitas kerja tersebut terbukti dengan selesainya PLTGU Grati dapat beroperasi dengan baik.

## **6.2. Saran**

1. Karena variabel kepuasan kerja adalah variabel yang dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka perusahaan harus tetap memperhatikan hal tersebut dan berusaha meningkatkannya.
2. Karena variabel pengembangan jenjang karier juga memberikan sumbangan pengaruh yang berarti terhadap produktivitas kerja, maka perusahaan juga perlu memperhatikan agar karyawan yang berprestasi sesuai dengan kemampuannya agar mendapatkan promosi yang bermanfaat dan berarti untuk dapat menduduki jabatan yang tinggi dan lebih baik.