

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA
PENYIAR RADIO EBS FM SURABAYA**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN



DIAJUKAN OLEH :

DENNY ARIYANTI

No. Pokok : 049620919-E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA
PENYIAR RADIO EBS FM SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

DENNY ARIYANTI

No. Pokok : 049620919-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,


Drs. H. WARSONO, ME

TANGGAL, 3 April 2000

KETUA PROGRAM STUDI,


Drs. H. WARSONO, ME

TANGGAL, 3 April 2000

SKRIPSI

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PENYIAR RADIO EBS FM SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :

DENNY ARIYANTI

No Pokok : 049620919-E

TELAH DISETUJUI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DISETUJUI OLEH,

DOSEN PEMBIMBING,

Drs.  H. WARSONO, ME

TANGGAL

ABSTRAKSI

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menjawab pertanyaan apakah faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari kompensasi, pekerjaan itu sendiri, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja memberikan pengaruh signifikan bagi prestasi kerja penyiar Radio EBS FM Surabaya dan apakah faktor pekerjaan itu sendiri merupakan faktor yang dominan berpengaruh bagi prestasi kerja penyiar Radio EBS FM Surabaya.

Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan terhadap 20 responden yang merupakan penyiar tetap Radio EBS FM Surabaya.

Setelah dilakukan pengujian hipotesis disimpulkan bahwa faktor-faktor kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan bagi prestasi kerja penyiar karena nilai R^2 dari kelima faktor tersebut terhadap prestasi kerja sebesar 0.9183 dengan F hitung (31.462) lebih besar dari F tabel (2.96) dan kelompok kerja merupakan faktor yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja dengan koefisien determinasi parsial (r^2) sebesar 0.8482, dimana nilai r^2 tersebut terbesar diantara faktor-faktor lainnya.

Dari model regresi linier berganda dapat diketahui bahwa faktor kompensasi, pekerjaan itu sendiri, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja.