Abstrak

Persaingan antar perusahaan baik perusahaan besar maupun kecil semakin ketat memaksa perusahaan untuk berusaha tetap bertahan, tumbuh dan berkembang. Salah satu caranya adalah pengelolaan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan melalui peningkatan kinerja karyawan. Setiap karyawan dalam aktivitasnya sehari-hari bertujuan untuk memenuhi kebutuhan dan keinginan bagi diri dan keluarganya. CV Lasika Production merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa persewaan *sound system*, *lighting*, penataan panggung dan *audio visual* juga menganggap penting mengenai pemberian kompensasi kepada para karyawan terutama karyawan operasionalnya. Kompensasi yang diberikan oleh CV Lasika Production tersebut berupa gaji, tunjangan dan insentif. Penilaiannya didasarkan pada jabatan, pendidikan, masa kerja serta kemampuan kerja karyawan sebagai wujud timbal balik atas kinerja yang dihasilkan seperti halnya yang umum terjadi pada perusahaan lainnya. Saat ini perusahaan dihadapkan pada permasalahan penurunan kinerja karyawan yang menyebabkan kinerja perusahaan secara keseluruhan juga terpengaruh. Penurunan kinerja karyawan paling menonjol ditunjukkan oleh adanya *event* yang kurang berhasil yang disebabkan oleh tidak maksimalnya kerja karyawan. Faktor *human error* saat ini juga menjadi perhatian serius manajemen, mengingat banyak kejadian yang menyebabkan kinerja menurun yang disebabkan oleh *human error*.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi berupa gaji, tunjangan dan insentif berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui kompensasi berupa gaji, tunjangan dan insentif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja karyawan langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian operasional CV Lasika Production. Populasi penelitian ini adalah seluruh staf karyawan bagian operasional CV Lasika Production sebesar 52 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *sensus*. Sedangkan alat uji yang digunakan adalah path analysis (analisis jalur) dengan menggunakan alat bantu Amos 4.0.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh simpulan terdapat pengaruh variabel kompensasi berupa gaji, tunjangan dan insentif terhadap motivasi kerja, besarnya pengaruh masing-masing variabel gaji adalah sebesar 0,300, tunjangan sebesar 0,542, dan insentif sebesar 0,194. Terdapat pengaruh variabel kompensasi berupa gaji, tunjangan dan insentif terhadap kinerja karyawan, besarnya pengaruh masing-masing variabel gaji adalah sebesar 0,198, tunjangan sebesar 0,343, dan insentif sebesar 0,188. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,301. Besarnya pengaruh tidak langsung variabel gaji, tunjangan dan insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening adalah gaji sebesar 0,0178, tunjangan sebesar 0,0491, dan insentif sebesar 0,0271. Total pengaruh tidak langsung ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan sebesar 0,0939 dan pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,301.