

ABSTRAK

Rizkiana Wahyu Utami, 111111195, Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Work Life Balance pada Karyawan PT PAL INDONESIA, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2017.
xxii + 81 halaman, 10 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap work life balance pada karyawan PT PAL INDONESIA. Gaya kepemimpinan transformasional adalah perilaku pemimpin yang bertujuan untuk memberdayakan karyawan sebagai individu yang dapat mengembangkan potensi, meningkatkan kemampuan, ketrampilan, dan meningkatkan rasa percaya diri akan kemampuan dan harga diri (Wang & Howell, 2010). Work life balance adalah suatu kemampuan individu untuk mengejar sukses pada pekerjaan serta kehidupan diluar pekerjaan tanpa adanya tekanan dari satu peran yang dapat merusak atau lebih memuaskan salah satu peran saja (Banu & Duraipandian, 2011).

Penelitian dilakukan pada karyawan tetap PT PAL INDONESIA yang telah menikah serta masa kerja lebih dari dua tahun yang berjumlah 92 orang. Teknik sampling dan analisis data yang digunakan adalah simple random sampling regresi sederhana. Alat pengumpul data berupa kuisisioner gaya kepemimpinan transformasional disusun oleh Wang dan Howell (2010), $r = 0,922$ terdiri dari 16 butir dan kuisisioner work life balance disusun oleh Banu & Duraipandian (2014), $r = 0,923$ terdiri dari 28 butir.

Hasil penelitian ini menunjukkan jika nilai regresi antara gaya kepemimpinan transformasional dengan work life balance sebesar 0,074 ($p < 0,1$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap work life balance karyawan PT PAL INDONESIA.

Kata Kunci : Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Work life balance*
Daftar Pustaka, 57 (1984 – 2016)