

ABSTRAK

Perawat merupakan aset yang paling berharga di rumah sakit, dan gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor penentu yang dapat mempengaruhi kinerja mereka. Dengan timbulnya komitmen organisasional akan membuat perawat memberikan yang terbaik kepada organisasi, ditunjukkan melalui kinerja yang baik oleh perawat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji efek mediasi dari organisasi komitmen pada hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja perawat yang dilakukan di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya.

Data dari penelitian ini dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuisisioner yang melibatkan 42 Ners yang ada di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS untuk menguji efek mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perawat, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional. Komitmen organisasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perawat. Komitmen organisasional terbukti memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja perawat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Perawat, dan Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Nurses are the most valuable asset in the hospital, and the style of leadership is one of the determining factors that can affect their performance. With the emergence of organizational commitment will make nurses provide the best to the organization where he works, are shown through a good performance by nurses. The purpose of this study was to examine the mediating effect of organizational commitment on the relationship between transformational leadership style and performance of nurses who do Islamic Hospital Jemursari Surabaya.

Data from this study were collected through observation and questionnaires involving 42 nurses in Islamic Hospital Jemursari Surabaya. Mechanical testing of the data used in this study is the SEM-PLS to test the effects of mediation.

The results of this study indicate that transformational leadership style significantly affect the performance of nurses, transformational leadership significantly influence organizational commitment. Organizational commitment significantly influence the performance of nurses. Proven organizational commitment mediates the relationship between transformational leadership style and performance of nurses.

Keywords: Transformational Leadership Style, Nurse Performance and Organizational Commitment