

Nonna Prilly Pramesty, 2017. **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Manajemen Karier Individu terhadap Kinerja Karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya dengan Pendekatan *Structural Equation Modeling***. Skripsi dibawah bimbingan Dr. Ardi Kurniawan, M.Si dan Drs. Eko Tjahjono, Prodi S1-Statistika, Departemen Matematika, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Airlangga, Surabaya

ABSTRAK

Salah satu anak perusahaan PT Telkom yang bergerak di bidang informasi dan komunikasi adalah PT Infomedia. Agar tetap bertahan dan tumbuh menjadi pemain besar di bisnis ini, PT Infomedia Nusantara perlu memberikan kinerja perusahaan yang baik yang dihasilkan dari fungsi sumber daya manusia yang efektif dan dengan pengelolaan penilaian kinerja yang teratur. Namun dalam implementasinya masih terdapat masalah dalam pengelolaan sumber daya manusia di PT Infomedia Nusantara. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui variabel yang berpengaruh kinerja karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya dan untuk mengetahui model terbaik yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya dengan pendekatan *Structural Equation Modeling*. Variabel laten eksogen yang digunakan adalah motivasi kerja (ξ_1), dan manajemen karier individu (ξ_2). Sedangkan kinerja karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya menjadi variabel endogennya (η). Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Sampel yang diperoleh sebesar 109 karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya. Berdasarkan hasil analisis SEM, hasil yang didapatkan hanya variabel manajemen karier individu yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya.

Kata Kunci : PT Infomedia Nusantara Surabaya; Motivasi Kerja; Manajemen Karier Individu; Kinerja Karyawan PT Infomedia Nusantara Surabaya; SEM

Nonna Prilly Pramesty, 2017, **Analysis Effect of Work Motivation and Individual Career Management on Performance of Employees PT Infomedia Nusantara Surabaya with Structural Equation Modeling Approach**. This final project is under supervised by Dr. Ardi Kurniawan, M.Si and Drs. Eko Tjahjono, M.Si, S-1 Statistics Study Program, Matematics Department, Faculty of Science and Technology, Airlangga University, Surabaya.

ABSTRACT

One of the subsidiaries of PT Telkom engaged in the field of information and communication is PT Infomedia Nusantara. To Survive and grow into a major player in this business, PT Infomedia Nusantara Surabaya need to give a good performance of the company resulting from the human resource function with the management of effective and regular performance assessment. However, there is still a problem implementation in the management of human resources in PT Infomedia Nusantara. The purpose of this research was to know variables that affect performance of employees PT Infomedia Nusantara and to know the best model for performance of employees PT Infomedia Nusantara Surabaya with Structural Equation Modeling (SEM) approach. Exogenous latent variable used are work motivation (ξ_1), and individual career management (ξ_2). While the performance of employees PT Infomedia Nusantara (η) become endogenous latent variables. This research used data primary by spreading the questionnaire to the respondent. Samples obtained by 109 employees of PT Infomedia Nusantara Surabaya. Based on the results of SEM analysis, the result is only the variables individual career management affecting the performance of employees PT Infomedia Nusantara

Keywords : PT Infomedia Nusantara Surabaya; Work Motivation; Individual Career Management; Performance of Employees PT Infomedia Nusantara Surabaya; SEM