ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KEPUASAN PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA YAYASAN DANA SOSIAL AL-FALAH (YDSF) SURABAYA
ANIS RIZQIYA
Dr. Hj. Siti Sulasmi, Psi., Msi
KKB KK-2 B 215/11 Riz a

Berdasarkan dari hasil penelitian dan hasil analisis terhadap jawaban dari responden maka dapat diambil kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas terhadap kepuasan pekerjaan.Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.000 berarti ilai P berada dibawah 0.05. Besarnya pengaruh faktor tersebut dinyatakan dengan nilai Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi sebesar 0.481 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis pertama teruji kebenarannya.
2. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi otonomi terhadap kepuasan pekerjaan.Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.047 berarti nilai P berada dibawah 0.05. Besarnya pengaruh faktor tersebut dinyatakan dengan nilai Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi sebesar 0.251 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis kedua teruji kebenarannya. 102

3. Hasil penelitian membuktikan tidak adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi umpan balik terhadap kepuasan pekerjaan.Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.667 berarti nilai P berada diatas 0.05. Besarnya pengaruh faktor tersebut dinyatakan dengan nilai negatif pada Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi bernilai negatif sebesar -0.054 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis ketiga tidak teruji kebenarannya.

4. Hasil penelitian membuktikan tidak adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi umpan balik terhadap komitmen organisasi. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.939 berarti nilai P berada diatas 0.05. Besarnya pengaruh faktor tersebut dinyatakan dengan nilai positif pada Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi bernilai positif sebesar -0.009 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis keempat tidak teruji kebenarannya.

5. Hasil penelitian membuktikan tidak adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi otonomi terhadap komitmen organisasi. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.638 berarti nilai P berada diatas 0.05. Besarnya pengaruh faktor

tersebut dinyatakan dengan nilai negatif pada Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi bernilai positif sebesar -0.051 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis kelima tidak teruji kebenarannya.

6. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi umpan balik terhadap komitmen organisasi. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.021 berarti nilai P berada dibawah 0.05. Besarnya pengaruh faktor tersebut dinyatakan dengan nilai Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi sebesar 0.239 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis keenam teruji kebenarannya.

7. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi kepuasan pekerjaan terhadap komitmen organisasi. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai P (nilai Signifikansi) pada Regression Weights yaitu sebesar 0.000 berarti nilai P berada dibawah 0.05. Besarnya pengaruh faktor tersebut dinyatakan dengan nilai Standardize Regression Weights atau nilai koefisien jalur sesungguhnya yang telah distandarisasi sebesar 0.710 pada persamaan model yang telah disepakati. Dengan demikian hipotesis ketujuh teruji kebenarannya.