

ABSTRAK

Peran dan kualitas sumber daya manusia yang ada didalam organisasi menjadi tolak ukur keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan organisasi untuk mewujudkan visi dan misinya. Dengan demikian diperlukan adanya pengembangan sumber daya manusia secara terus-menerus agar diperoleh sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga dalam bekerja dapat memberikan hasil yang optimal dan secara tidak langsung memberikan dampak yang baik kepada perusahaan. Untuk mewujudkan hal tersebut diperlukan *leader* yang mampu mengarahkan sumber daya manusia tersebut agar dapat bergerak secara sistematis. CEO Adi Guna Utama Mojokerto merupakan *leader* didalam perusahaan ini dan mengaplikasikan *spiritual leadership* sehingga para *follower* tercipta *intrinsic motivation* dalam dirinya sehingga dengan terciptanya *intrinsic motivation* tersebut juga berdampak kepada *job satisfaction* mereka. Jadi pertanyaan penelitian ini adalah bagaimana peran *spiritual leadership* terhadap *job satisfaction* karyawan.

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui peran *spiritual leadership* yang dilakukan CEO CV Adi Guna Utama Mojokerto ini menciptakan *intrinsic motivation* bagi *followers* yang berdampak pada *job satisfaction* mereka. Penelitian yang dilakukan ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan tujuan *study* adalah ekplanatory yang menjelaskan suatu fenomena. Responden yang dijadikan informan dalam penelitian ini adalah empat orang manajer sepuluh orang *follower*.

Teknik pengumpulan data menggunakan *in-depth interview* dengan *semi-structured interviews* sebagai sarana mendapatkan data. Dari hasil analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa *spiritual leadership* yang dilakukan CEO CV Adi Guna Utama Mojokerto selaku *leader* didalam perusahaan ini telah menciptakan *intrinsic motivation* bagi para *follower* yang juga berdampak kepada *job satisfaction* dirinya.

Jadi dapat disimpulkan bahwa *spiritual leadership* yang diterapkan oleh CEO Adi Guna Utama Mojokerto ini menciptakan *intrinsic motivation* kepada *followers* yang juga berpengaruh kepada *job satisfaction* mereka.

Kata Kunci : *leader, spiritual leadership, intrinsic motivation, job satisfaction.*

ABSTRACT

The role and quality of human resources existing within the organization became a measure of organization success in achieving organizational goals to realize its vision and mission. The needed human resource development continuesly in order to obtain qualified human resources, so in the work can provide optimal results and indirectly had a good impact to the company. To achieve that goal, they need a leader who is able to direct the human resources in order to move systematically. CEO Adi Guna Utama Mojokerto is a leader in this company and apply spiritual leadership method so that followers can create intrinsic motivation in them, and with the creation of intrinsic motivation also have an impact on their job satisfaction. So the research question is how the role of spiritual leadership method impact to the job satisfaction of employees.

The purpose of the study was to determine the role of spiritual leadership that the CEO CV Adi Guna Utama Mojokerto creates intrinsic motivation for followers who have an impact on their job satisfaction. This research uses a qualitative approach with the aim of study is explanatory that explain a phenomenon. Respondents were used as informants in this study were four manager and ten followers.

Data collection technique used in this research used in-depth interview with semi-structured interviews to getting data. From the analysis that has been seen that the spiritual leadership that the CEO Adi Guna Utama Mojokerto as a leader within the company has created an intrinsic motivation for the followers who also have an impact on job satisfaction himself.

So we can conclude that the spiritual leadership applied by CEO Adi Guna Utama Mojokerto creates intrinsic motivation to followers who are also influential to their job satisfaction.

Keywords : leader, spiritual leadership, intrinsic motivation, job satisfaction.