

## ABSTRAK

Didalam sebuah organisasi, efektifitas tim kerja merupakan hal yang penting untuk menciptakan organisasi yang produktif. Efektivitas tim kerja ditentukan oleh kemampuan karyawan dalam berkomunikasi, bekerjasama saling membantu, berbagi informasi, serta toleransi pada perbedaan yang terdapat antar karyawan. Kemampuan-kemampuan tersebut tercakup dalam istilah Organizational Citizenship Behavior. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi Organizational citizenship behavior adalah Person Organization Fit dan Person Job Fit serta Komitmen Organisasional. Karyawan yang memiliki tingkat Person Organization Fit dan Person Job Fit yang tinggi akan membentuk Komitmen Organisasional yang tinggi dan akan berdampak pada Organizational Citizenship Behaviour yang tinggi pula. Sedangkan Hubungan Komitmen Organisasional dengan Organizational Citizenship dimoderasi oleh Pemberdayaan Psikologis. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit terhadap Organizational Citizenship Behaviour melalui Komitmen Organisasional dan Pemberdayaan Psikologis sebagai variabel moderator.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada seluruh karyawan Kompartemen Sumber Daya Manusia PT Petrokimia Gresik. Populasi penelitian ini merupakan karyawan Kompartemen Sumber Daya Manusia PT Petrokimia Gresik yang berjumlah 154 orang. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dan Uji Sobel untuk menguji efek mediasi dari Komitmen Organisasional.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Person Organization Fit dan Person Job Fit berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Komitmen Organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Organizational Citizenship Behaviour. Hasil selanjutnya menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional mampu memediasi secara parsial hubungan Person Organization Fit dengan Organizational Citizenship Behaviour dan memediasi secara penuh hubungan Person Job Fit dengan Organizational Citizenship Behaviour. Pemberdayaan Psikologis terbukti dapat memperlemah hubungan antara Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behaviour secara signifikan.

**Kata Kunci: Person Organization Fit, Person Job Fit, Komitmen Organisasional, Pemberdayaan Psikologis, dan Organizational Citizenship Behaviour**