

ABSTRAK

Iklim Keselamatan Kerja merupakan komponen yang sangat penting dalam sebuah perusahaan, data kecelakaan yang tinggi memberikan bukti bahwa kurangnya sistem pengawasan dan keamanan serta kurangnya pembekalan terhadap karyawan tentang bahaya kecelakaan ditempat kerja. Angka kecelakaan kerja dapat ditekan dengan menciptakan iklim kerja yang baik. Tujuan Penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Organizational Safety Climate and Group Safety Climate terhadap Employee Engagement dimediasi oleh Kepuasan atas Keselamatan Kerja pada PT. PAL Indonesia (Persero).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuesioner terhadap seluruh karyawan divisi kapal perang PT. PAL Indonesia (Persero). Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan divisi kapal perang PT. PAL Indonesia (Persero) yang berjumlah 150 orang. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode simple random sampling. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dan Uji Sobel untuk menguji efek mediasi dari Kepuasan atas Keselamatan Kerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Organizational Safety Climate berpengaruh tidak signifikan terhadap Employee Engagement, Group Safety Climate berpengaruh signifikan terhadap Employee Engagement. Kepuasan atas Keselamatan Kerja terbukti mampu memediasi penuh pengaruh Organizational Safety Climate terhadap Employee Engagement. Selanjutnya, hasil menunjukkan bahwa Kepuasan atas Keselamatan Kerja tidak memediasi pengaruh Group Safety Climate terhadap Employee Engagement, serta Kepuasan atas Keselamatan Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Employee Engagement.

Kata Kunci: Iklim Keselamatan Kerja, Organizational Safety Climate, Group Safety Climate, Kepuasan atas Keselamatan Kerja, dan Employee Engagement