

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuat menguji dan menganalisis tentang pengaruh penghargaan ekstrinsik terhadap motivasi kerja dalam rangka memotivasi kerja karyawan. Partisipan pada penelitian ini adalah karyawan tetap bagian produksi PT AMANGRIYA FURNITURE MANUFACTURE SIDOARJO. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menguji beberapa hipotesis dengan menggunakan Model Regresi Berganda. Model Regresi Berganda pada penelitian ini adalah $Y_1 = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + e$. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan 31 kuesioner yang disebar kepada karyawan tetap bagian produksi PT AMANGRIYA FURNITURE MANUFACTURE SIDOARJO. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah: Gaji (X_1), Jaminan Sosial (X_2), Promosi (X_3), dan Penghargaan Antar Pribadi (X_4).

Dari hasil Model Regresi Berganda yang menggunakan program SPSS 13, dapat disimpulkan bahwa secara simultan penghargaan ekstrinsik mempunyai peran yang besar dalam memotivasi kerja karyawan. Secara Parsial, variabel bebas gaji (X_1), variabel jaminan sosial (X_2), variabel promosi (X_3), penghargaan antar pribadi (X_4) berpengaruh secara positif terhadap motivasi kerja. Diantara beberapa variabel penghargaan ekstrinsik, variabel penghargaan antar pribadi (X_4) mempunyai faktor yang dominan dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT AMANGRIYA FURNITURE MANUFACTURE.

Kata kunci: Penghargaan ekstrinsik, motivasi kerja