

ABSTRAK

Karyawan yang memiliki *Career Competencies* tinggi membuat mereka lebih terlibat dalam pekerjaannya secara langsung, sehingga cukup menyita banyak waktu yang dimiliki baik untuk keluarga ataupun pekerjaannya. Karyawan Hotel merupakan karyawan yang harus rela memberikan waktu bagi keluarganya untuk bekerja. Sebagaimana karyawan Hotel memberikan perhatian kepada para tamu Hotel, mereka juga membutuhkan perhatian berupa kebijakan dan pengawas yang mendukung atas masalah yang terjadi baik dalam pekerjaan dan keluarga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work Family Supportive Supervisor* terhadap *Job Involvement* dengan *Career Competencies* sebagai variabel mediasi. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penyebaran kuisioner melibatkan 68 karyawan Hotel. Analisis pada penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil analisis dengan Partial Least Square (PLS) menyimpulkan bahwa *Work Family Supportive Supervisor* berpengaruh signifikan terhadap *Job Involvement*. Sementara itu, *Work Family Supportive Supervisor* terhadap *Job Involvement* dengan *Career Competencies* sebagai variabel mediasi tidak berpengaruh signifikan. Hasil ini menyimpulkan bahwa *Career Competencies* tidak memediasi hubungan *Work Family Supportive Supervisor* terhadap *Job Involvement* pada karyawan Hotel Antariksa.

Kata Kunci : *Work Family Supportive Supervisor* , *Job Involvement* , *Career Competencies*