

ABSTRAK

Salah satu faktor penting dalam organisasi adalah kinerja karyawan. Jadi fokus pada peningkatan kinerja karyawan menjadi hal yang penting bagi setiap perusahaan. Dengan adanya kepemimpinan transformasional dalam perusahaan diharapkan dapat menimbulkan *affective commitment* yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. *Affective commitment* digunakan sebagai variabel *intervening* hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian produksi di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk., serta untuk membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh tidak langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *affective commitment*. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. yaitu sebanyak 152 sampel menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Path Analysis* melalui pendekatan Regresi Linier Berganda.

Hasil pada penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh tidak langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *affective commitment* sebagai variabel *intervening* pada karyawan bagian produksi PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Affective Commitment*, dan Kinerja Karyawan.