ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh dari partisipasi anggaran dan kompensasi terhadap kinerja manajerial dengan moderasi dari budaya organisasi dan motivasi di Lingkungan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) Jatim I. Jenis penelitian ini adalah kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian terdiri dari 100 orang pegawai di lingkungan Kanwil DJBC Jatim I yang meliputi Kepala kantor, Seksi dan Subseksi. Sampel penelitian ditentukan menggunakan metode sampel sensus, sehingga total jumlah sampel sama dengan jumlah populasi, yaitu 100 orang. Data penelitian berupa data kuantitatif dengan sumber data primer dan sekunder. Data primer berupa persepsi responden yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada para responden, sedangkan data sekunder berupa literatur-literatur berupa jurnal, buku, internet dan juga data internal perusahaan seperti profil objek penelitian yang dapat menunjang pelaksanaan penelitian ini. Data penelitian dianalisis menggunakan analisis statistik dengan bantuan program *Warp Least Square* (WarpPLS). Hasil penelitian menyatakan bahwa: 1) Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial; 2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial; 3) Budaya organisasi terbukti berperan sebagai variabel moderasi memperkuat dalam pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial; dan 4) Motivasi terbukti berperan sebagai variabel moderasi memperlemah pengaruh kompensasi terhadap kinerja manajerial di lingkungan Kanwil DJBC Jatim I.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Kompensasi, Kinerja Manajerial, Budaya Organisasi, Motivasi

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the effect of budgetary participation and compensation on managerial performance with moderation of organizational culture and motivation in the environment of Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) Jatim I. This type of research is causal with quantitative approach. The study population consisted of 100 employees of environment in Kanwil DJBC Jatim I which covers the Kepala Kantor, Seksi and Kasubsi. The sample of the study was determined using the census sample method, so the total number of samples is equal to the total population, is 100 people. Research data in the form of quantitative data with primary and secondary data sources. Primary data in the form of perception of respondents obtained through the distribution of questionnaires to the respondents, while secondary data in the form of literature in the form of journals, books, internet and also internal company data such as research object profile that can support the implementation of this research. Research data were analyzed using statistical analysis with Warp Least Square program (WarpPLS). The results of the study stated that: 1) Budget participation has positive effect on Managerial Performance; 2) Compensation has a positive effect on Managerial Performance; 3) Organizational culture has been shown to serve as a moderating variable reinforcing in the influence of budgetary participation on managerial performance; and 4) Motivation proved to act as a moderating variable weakening the effect of compensation on managerial performance in the environment Kanwil DJBC Jatim I.

Keyword: Budget Participation, Compensation, Managerial Performance, Organizational Culture, Motivation