

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari empat dimensi kepuasan kerja yang terdiri dari kerja yang secara mental menantang (X_1), ganjaran yang pantas (X_2), kondisi kerja yang mendukung (X_3), dan rekan sekerja yang mendukung (X_4) mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap *work-family conflict* (Y) pada pekerja wanita di PT. Infomedia Nusantara Surabaya.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi berganda yang disertai dengan dua asumsi klasik yaitu Multukolinearitas dan Heterokedastisitas. Untuk menguji validitas digunakan teknik korelasi *Product Moment*, sedangkan reliabilitas diketahui dengan besarnya koefisien *Alpha*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari kerja yang secara mental menantang, ganjaran yang pantas, kondisi kerja yang mendukung, dan rekan sekerja yang mendukung mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap *work-family conflict* sebagai variabel terikat ini diketahui dengan membandingkan nilai F_{hitung} (26,242) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05).

Berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas secara parsial memberikan pengaruh yang bermakna terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari seluruh nilai t_{hitung} variabel bebas yang mempunyai tingkat kesalahan yang lebih kecil dari 0,05.

Koefisien regresi masing-masing variabel bebas adalah X_1 : -0,778, X_2 : -0,567, X_3 : -0,334, X_4 : -0,388 dengan konstanta 10,489 sehingga persamaan regresi yang dihasilkan adalah:

$$Y = 10,317 - 0,778 X_1 - 0,567 X_2 - 0,334 X_3 - 0,388 X_4 + e$$

Dari persamaan regresi diatas diketahui bahwa variabel kerja yang secara mental menantang memiliki pengaruh yang dominan terhadap *work-family conflict* hal itu dikarenakan variabel tersebut memiliki nilai beta terbesar yaitu -0,305

Sementara itu nilai R^2 sebesar 0,755 nilai ini memberikan arti bahwa keempat variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 75,5% terhadap variabel terikat. Sedangkan sisanya 24,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam model.

Kata kunci: kepuasan kerja, *work-family conflict* dan pekerja wanita.